

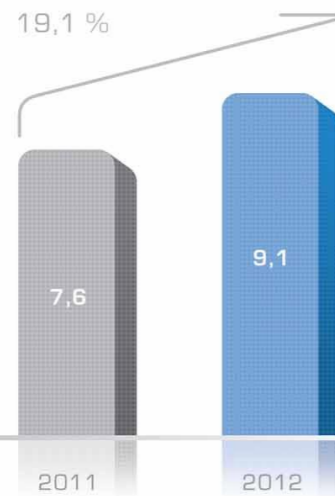
**magazineluiza**

Relatório Anual  
**2012**

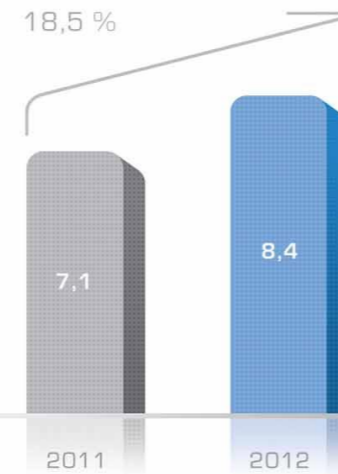
**magazineluiza**

# Nosso Universo

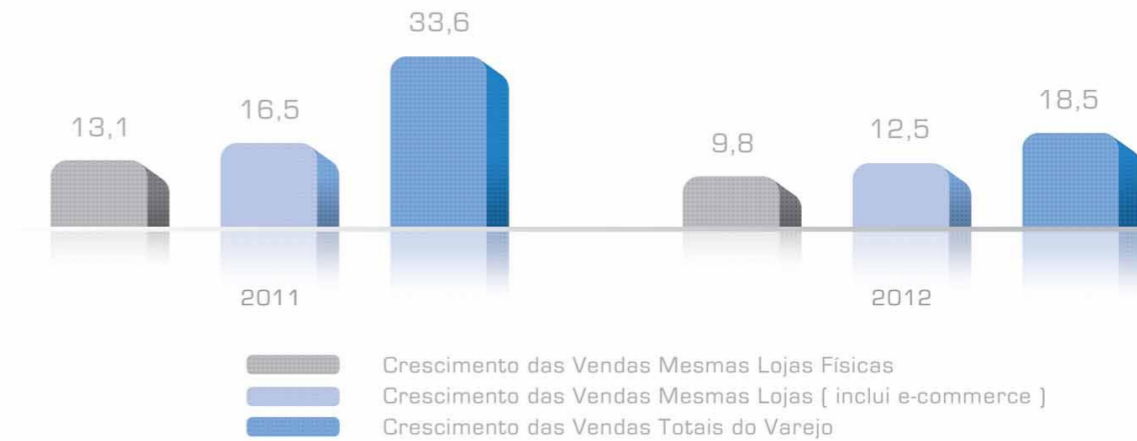
Receita Bruta Total [ R\$ bilhões ]



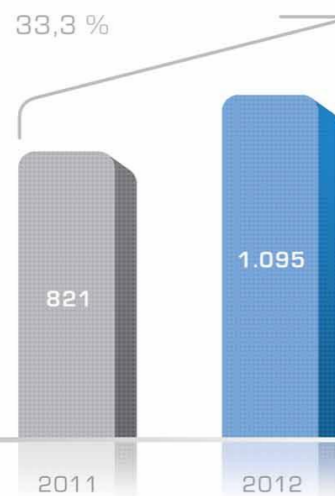
Varejo - Receita Bruta [ R\$ bilhões ]



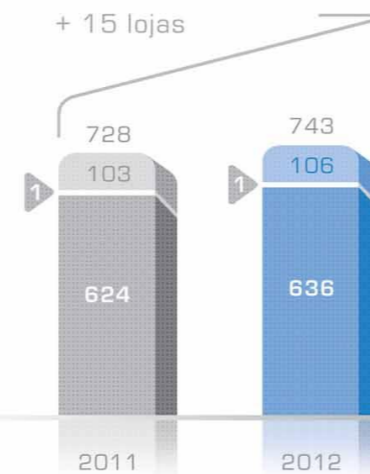
Crescimento das Vendas Mesmas Lojas [ em % ]



Faturamento Bruto na Internet [ R\$ milhões ]

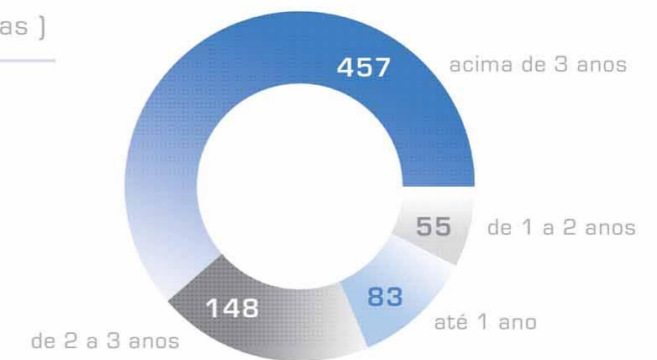


Evolução do Número de Lojas [ em quantidade ]

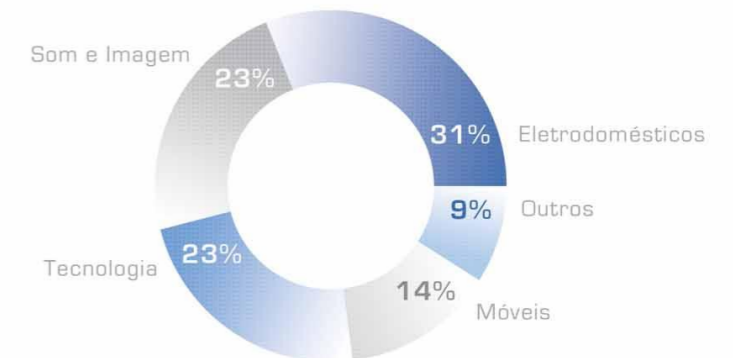


- Lojas Virtuais
- Site
- Lojas Convencionais

Idade Média das Lojas [ em quantidade de lojas ]



Mix de Produto Equilibrado [ % das vendas 2012 ]



# Índice

Nosso Universo .....	02
Índice .....	04
Quem Somos .....	06
Carta da Presidente .....	08
Palavra do CEO .....	10
Palavra do CFO .....	12

## 01 Sobre o Magazine Luiza

Nossa História .....	14
Ética e Valores .....	15
A Companhia .....	16
Nosso Mundo Financeiro .....	26
Nossa Inovação .....	30
Nossa Tecnologia .....	35
Campanhas e Ações Publicitárias .....	36
Nossas Operações .....	38

## 40 .. Estratégias e Oportunidades 02

## 03 Magazine Luiza e a Sociedade .. 48

## 04 Governança Corporativa .. 52

## 62 .. Análise Financeira 05

## 06 Sustentabilidade .. 72

## 07 Demonstrações Financeiras .. 82

# Quem Somos

## Proporcionamos Felicidade aos Brasileiros

### Somos comprometidos com o País e os nossos investidores

O Magazine Luiza é uma das maiores redes varejistas com foco em bens duráveis e grande presença nas classes populares do Brasil. Conta com uma base de 30 milhões de clientes cadastrados, sendo 30% deles ativos.

Seu objetivo é vender produtos e serviços que gerem satisfação pessoal e felicidade, principalmente à classe C, que representa mais de 100 milhões de brasileiros, com um *mix* altamente diversificado, focado em eletrodomésticos, produtos eletrônicos, tecnologia, móveis e cozinha, utilidades domésticas, brinquedos e outros. O leque atende a todas as faixas etárias de uma família.

Ao final de 2012, o valor de mercado do Magazine Luiza era de R\$ 2,3 bilhões. Operava 743 lojas e havia vendido 22,3 milhões de produtos, com mais de 24 mil colaboradores e oito centros de distribuição, estando presente em 16 estados brasileiros, que correspondem a 75% do Produto Interno Bruto (PIB) da sétima maior economia do mundo.

Hoje, o Magazine Luiza está estrategicamente inserido em um segmento considerado o motor de crescimento econômico nacional, cujo principal elemento propulsor é o consumo. A expectativa é que esse setor continue a crescer acima do PIB na próxima década, graças à forte demanda alimentada pelo aumento dos níveis de renda per capita, baixo desemprego, disponibilidade de crédito e migração de classes.

Estamos bem posicionados para capturar essa demanda, dar continuidade ao crescimento da Companhia nos exercícios vindouros e fortalecer nossa proposta de valor para todos os nossos stakeholders.

**Temos uma plataforma de vendas multicanal, um dos nossos grandes diferenciais. Estamos presentes onde, quando e como os clientes desejarem.**

Somos muito mais do que uma empresa de varejo. Por nossas subsidiárias, facilitamos as compras ao oferecer serviços de crédito, pela Luizacred, e de seguro, pela Luizaseg, além de cartas de crédito, pelo Consórcio Luiza.

Proporcionamos também excelência em atendimento nos quatro cantos do País, sempre atentos ao mercado e comportamento dos consumidores. Todos os nossos colaboradores são norteados por uma filosofia única, conhecida como o **Jeito Luiza de Ser**, que contempla uma regra de ouro: Faça aos outros o que gostaria que fizessem a você. Prezamos por um relacionamento diferenciado com os diversos públicos, sejam eles colaboradores, prestadores de serviços, fornecedores ou clientes, colocando-os sempre em primeiro lugar. Há quinze anos, estamos entre as melhores empresas para se trabalhar.



Luiza Helena Trajano

## Carta da presidente

### Prezados Acionistas:

O ano de 2012 significou uma grande realização para o Magazine Luiza: a conclusão de um ciclo de desenvolvimento bastante importante para a consolidação da Companhia no varejo brasileiro. Evoluímos 19,1%, em relação a 2011, atingindo R\$ 9,1 bilhões de receita bruta consolidada. O aumento das vendas no conceito mesmas lojas foi de 12,5%, impulsionado pelo processo de maturação das lojas novas, notadamente nas do Nordeste, e acelerado avanço do *e-commerce*. Crescemos acima da média do setor e ganhamos *market share* em todas as categorias de produtos, em um ambiente econômico desafiador e de concorrência acirrada.

Pela primeira vez na história da Companhia, o *e-commerce* ultrapassou a marca de R\$ 1 bilhão de vendas, fechando o ano de 2012 com R\$ 1,1 bilhão e crescimento de 33,3%, em relação a 2011. Esta conquista foi sustentada pelo aumento de audiência do *site*, ampliação do sortimento e novas parcerias B2B e *marketplace*, como, por exemplo, viagens e suplementos alimentares. O *e-commerce* do Magazine Luiza ganhou os prêmios de melhor loja de eletrodomésticos e loja mais querida do Brasil pelo *e-bit*, resultado do foco constante em inovações com o lançamento da nova versão do *site/mobile* e melhoria significativa nas áreas de Logística e de Operações.

Acreditamos que a multicanalidade é um dos nossos diferenciais. Atender os clientes com excelência faz parte da nossa missão, seja na loja física, loja virtual, site ou *magazinevocê*. A rentabilidade positiva em todos os canais comprova que a multicanalidade traz sinergias de infraestrutura e de despesas operacionais, garantindo o desenvolvimento sustentável da Companhia. Além do desempenho robusto de vendas nos canais tradicionais, o *magazinevocê* cresceu de forma acelerada, com mais de 70 mil divulgadores, 10 meses após o seu lançamento, em fevereiro de 2012, uma amostra da capacidade inovadora do Magazine Luiza em alavancar a mídia social como uma nova ferramenta nacional de vendas.

Concluimos com pleno êxito a integração das redes Lojas Maia e Baú da Felicidade, apesar da sua complexidade, com o envolvimento direto de mais de 200 colaboradores da Companhia. Integramos 104 lojas no Sul/Sudeste (Lojas do Baú) e 150 lojas no Nordeste (Lojas Maia), respectivamente em fevereiro e outubro de 2012. Hoje, todas as 743 lojas, centros de distribuição e sistemas contábeis e de gestão estão totalmente integrados.

Durante todo o ano de 2012, engajamo-nos em um

programa de racionalização de custos e despesas, o primeiro passo de um ciclo com foco em produtividade e rentabilidade, que trouxe importantes reduções de despesas em todos os departamentos. Entretanto, em 2013, ainda temos um significativo caminho a percorrer, com oportunidades tanto no Nordeste como nas outras regiões em que atuamos.

Finalmente, o conservadorismo adotado, no decorrer de 2012, na Luizacred, gerou resultados positivos no último trimestre. Os indicadores de atraso melhoraram significativamente e conseguimos equilibrar o *mix* entre o CDC e o Cartão Luiza, além de implantar o projeto de racionalização de custos e despesas e de aumento de produtividade nas lojas. Como resultado, a Luizacred fechou o quarto trimestre de 2012 com margem EBITDA de 11,6% e líquida de 6,0%.

Começamos 2013 com duas missões: a gestão estratégica de pessoas e a rentabilidade da Companhia. Nossos colaboradores são o principal ativo do Magazine Luiza e, para garantir a excelência no atendimento aos clientes e na qualidade dos serviços, precisamos cuidar primeiramente deles. No transcorrer de 2013, vamos trabalhar com foco em treinamento, retenção, capacitação e manutenção do **Jeito Luiza de Ser** em todas as lojas, escritórios e centros e distribuição (CDs).

Vamos também fortalecer o ciclo com foco em produtividade e rentabilidade, iniciado, em 2012, com o programa de racionalização de custos e despesas ("Programa Mais com Menos").

Ainda para 2013, planejamos abrir entre 20 e 25 lojas (novas), após o fechamento de 14 em janeiro último. Temos o objetivo de preservar margens em um ambiente mais competitivo. A Companhia reduzirá a diferença existente entre as lojas do Nordeste e das outras regiões em que atua. Para garantir a manutenção de margens em todas as regiões, desenvolveu um Projeto de Gestão de Preços, que está atualmente em implantação e visa incrementar a inteligência na precificação por canal, região e família de produtos.

Realizaremos as sinergias esperadas dos processos de integração das redes Lojas Maia e do Baú da Felicidade, bem como a finalização das despesas extraordinárias de integração que ocorreram em

2012. O "Programa Mais com Menos" estabeleceu políticas de controle mais rigorosas para 2013, da redefinição de processos de orçamento por departamento, passando pela adoção de metas "base zero" para cada área, fechando com a priorização dos projetos de redução de custos que serão implantados ao longo do ano.

Além do "Projeto Mais com Menos", outras iniciativas serão implantadas durante 2013 com foco na redução de custos e despesas: (i) desoneração da folha de pagamento e redução de custos de energia elétrica, conforme anunciadas pelo governo Federal; (ii) aumento da produtividade nas equipes de apoio e Luizacred nas lojas; (iii) redução de custos logísticos com o projeto de entrega multicanal - os produtos do *e-commerce* serão enviados diretamente pelos oito centros de distribuição; e (iv) diluição de despesas de *marketing*, uma vez que o Magazine Luiza não pretende entrar em novos mercados.

**Estamos otimistas em relação ao ano de 2013 e acreditamos que o ciclo de consolidação e integração das redes possibilitará o sucesso de um novo período de crescimento sustentável, com melhores níveis de produtividade e rentabilidade no médio e longo prazos.**

Luiza Helena Trajano  
Presidente do Magazine Luiza



Marcelo Silva

# Palavra do CEO

## Integração e Consolidação Abraçando o Nordeste

Iniciamos 2012 com uma grande expectativa e determinação: realizar com êxito a integração das redes Lojas Maia, no Nordeste, e Baú da Felicidade, no Sul e Sudeste. Os desafios eram grandes – sistemas, estoques, crédito, gestão de compras, capacidade de centros de distribuição, logística, colaboradores, gestão de pessoas e cultura. E como fazer isto da melhor forma?

A integração exigiu planejamento, empenho e muita dedicação. As aquisições das duas redes, em 2010 e 2011, foram ousadas. As novas lojas requereram investimentos e esforço de toda a Companhia, para que fossem incorporadas e gerassem um retorno positivo.

O processo de integração do Baú da Felicidade teve início no terceiro trimestre de 2011, quando 104 lojas foram incorporadas. O projeto envolveu a abertura e o fechamento de lojas, reformas e integração sistêmica e societária.

A aquisição do Baú da Felicidade teve dois objetivos estratégicos: aumentar nossa presença nos Estados de São Paulo e do Paraná e expandir o canal virtual. Das 104 lojas adquiridas, 35 foram convertidas para o modelo virtual.

Por sua vez, a integração da Lojas Maia começou no primeiro trimestre de 2011 e envolveu 150 unidades. Respeitamos a cultura local e introduzimos o nome Magazine Luiza de forma gradual. Reformamos as lojas, ampliamos o mix de produtos, introduzimos as operações de crédito pela Luizacred e treinamos todas as lideranças e equipes de vendas. A aceitação refletiu-se no faturamento da rede que dobrou desde a sua aquisição.

Montamos uma verdadeira "Sala de guerra" para superar os novos desafios de logística, uma vez que nossa presença geográfica se expandiu de 7 para 16 Estados. Foram desenvolvidas soluções para uma nova cadeia de distribuição integrada, saudável e mais eficiente. Enfim, desenhamos um novo mapa do Magazine Luiza, ampliamos nossa presença no País e levamos a cultura singular das campanhas Liquidação Fantástica, Cliente Ouro, Só Amanhã e Bota-Fora para o Nordeste.

A Luizacred foi fundamental para o sucesso das operações no Nordeste, dada a concentração de uma população mais carente na região e o crédito escasso. Atualmente, ela é responsável pelo financiamento de grande parcela das vendas no local.

Em fevereiro e outubro de 2012, concluímos com pleno êxito a integração das redes Baú da Felicidade e Lojas Maia, respectivamente. Finalmente, as empresas proferiam o mesmo idioma, usando sistemas de última geração do Magazine Luiza, uma contabilidade única e, acima de tudo, gestão e visão integradas. Padronizamos o atendimento e a identidade visual e implantamos em toda a nossa rede o **Jeito Luiza de Ser**. Essa integração representou um marco histórico nos 55 anos do Magazine Luiza.

Em 2013, começamos um novo ciclo, em que contamos com um crescimento de um dígito alto nas vendas pelo conceito mesmas lojas e preservação das margens do grupo. Vamos captar as sinergias das aquisições e impulsionar a frequência de consumo por meio de um serviço diferenciado aos clientes.

Esperamos investir R\$ 150 milhões, levemente abaixo do patamar de 2012, com foco em abrir e reformar lojas, redesenhar áreas-chave de unidades, elevar a capacidade dos centros de distribuição e aprimorar os segmentos de tecnologia e logística. Prevemos a abertura de 20 a 25 unidades no Nordeste, Sul e Sudeste e vamos nos beneficiar da continuidade do processo de maturação de um terço das lojas.

Na gestão estratégica de pessoas, nosso objetivo é o desenvolvimento dos colaboradores, promovendo um ambiente de sucesso para toda nossa equipe e fomentando ainda mais iniciativas, como o plano de carreira e retenção de talentos, fortalecendo o **Jeito Luiza de Ser**. Redobramos nossos esforços na comunicação interna – TV Luiza, Portal Luiza e Rádio Luiza –, para motivar e inspirar todos os nossos colaboradores.

No atendimento aos clientes, nosso foco será na melhoria da cadeia de abastecimento, com iniciativas que envolvam a gestão de estoque e de preços, a revisão dos processos comerciais e de loja e uma melhor eficiência logística, para tornar a experiência de compra ainda mais memorável.

Creemos, sem dúvida, no aprimoramento constante para trazer satisfação aos clientes e melhorar a rentabilidade aos acionistas. Nossa filosofia e valores são essenciais no sucesso dos negócios.

Marcelo Silva  
CEO do Magazine Luiza

Integração de mais de 250 lojas em 1 ano			
Data da aquisição	Agosto de 2011	Agosto de 2010	
Início do projeto	Agosto de 2011	Março de 2011	
Data da finalização	Fevereiro de 2012	Outubro de 2012	
Escopo ( integração )	104 lojas	150 lojas, 2 Cds, 3 cross docking	
Abrangência nacional	2 Estados [ SP e PR ]	9 Estados [ PI, CE, PB, PE, SE, MA, RN, AL e BA ]	
Receita em 2010	R\$ 415 milhões	R\$ 652 milhões	
Tamanho médio das lojas	400 m²	620 m²	
Aumento do espaço de vendas para o Magazine Luiza	39 mil m²	96 mil m²	



Roberto Bellissimo Rodrigues

## Palavra do CFO

### Saúde Financeira e Produtividade De olho na lucratividade

O ano de 2012 começou com a perspectiva de um cenário macroeconômico favorável. Esperávamos um crescimento de 4% do PIB, diante do aumento do salário mínimo, queda dos juros e taxa de desemprego.

Apesar desta expectativa positiva, decidimos desenvolver um programa para reduzir custos e aumentar a produtividade. Sabíamos dos gastos extraordinários relacionados à integração da Lojas Maia e Baú da Felicidade, no decorrer do ano. Desta forma, surgiu o "Programa Mais com Menos", que visa melhorar a eficiência operacional e os indicadores financeiros de toda a Companhia.

Esta iniciativa começou em janeiro de 2012. Observamos o Magazine Luiza em detalhes, desde a gestão da verba de compras e estoques até o giro da mercadoria. Renegociamos grande parte dos contratos com nossos fornecedores e prestadores de serviços.

As economias foram pulverizadas em toda a Companhia e o programa ganhou fôlego no decorrer do ano, particularmente no quarto trimestre, quando as despesas operacionais recorrentes, ajustadas

às extraordinárias, reduziram 0,7 ponto percentual, se comparadas ao ano anterior.

O resultado do programa ajudou a mitigar o impacto de uma economia menos favorável que deixou de manifestar ganhos esperados ao longo do ano. No meio deste ambiente desafiador, foi necessário estimular a frequência de consumo para assegurar um crescimento de dois dígitos na receita bruta. No último trimestre de 2012, lançamos várias promoções, como a *Black Friday*, que pressionaram a margem bruta e o EBITDA e impactaram o resultado anual.

Considerando o resultado operacional extraordinário de R\$ 39,9 milhões, grande parte relacionado à integração das redes, terminamos o ano com um prejuízo de R\$ 6,7 milhões. Quando excluímos estes gastos, o lucro líquido ajustado foi de R\$ 14,1 milhões.

O conservadorismo adotado no decorrer de 2012 na Luizacred também impactou negativamente os resultados da Companhia. No entanto, com a melhoria contínua dos indicadores de atraso e das margens operacionais, em virtude do aumento da

participação do crédito direto ao consumidor (CDC) e redução do Cartão de Crédito *Co-Branded*, a Luizacred retornou para o patamar de rentabilidade sustentável no quarto trimestre, com margem EBITDA de 11,6%.

Para 2013, os economistas preveem um crescimento ao redor de 3% do PIB. E nós vamos crescer de forma sustentável, com foco na preservação das margens operacionais, e usar novos processos para controlar melhor a gestão de preços e diminuir gradualmente o *gap* existente entre a margem bruta do Nordeste e de outras regiões. Temos convicção de que tanto as lojas do Nordeste como as antigas do Baú da Felicidade também trarão resultados positivos.

A Luizacred deve manter o conservadorismo na aprovação de crédito e no provisionamento para perdas em liquidação duvidosa, entretanto acreditamos que as provisões cairão proporcionalmente à melhora dos indicadores de atraso. Ao mesmo tempo, focaremos em aumentar as margens. Hoje, estamos confiantes no desempenho da financeira com a transferência do processamento de cartões de crédito para o Itaú, além do foco em produtos de maior margem, como o CDC.

Melhoraremos nossos resultados de forma consistente, previsível e gradual. Continuaremos focados em prudência financeira, com projeto de redução de custos e despesas e aumento de eficiência nas lojas. No médio prazo, esperamos diminuir o capital de giro, por meio da recuperação de créditos acumulados de ICMS por substituição tributária e da melhor gestão dos estoques, agora que o Nordeste está integrado. Pretendemos melhorar nosso perfil de dívida, alongar o prazo médio, reduzir o risco de refinanciamento e diminuir a proporção de dívida líquida sobre o EBITDA.

As metas são ambiciosas, mas estas medidas contribuirão para a eficiência operacional, culminando em melhores resultados financeiros. Toda a Diretoria está alinhada na realização destes objetivos financeiros.

Roberto Bellissimo Rodrigues  
CFO do Magazine Luiza

Sobre o Magazine Luiza  
Nossa História



Como tudo  
começou

fachada loja matriz  
de Franca/SP

Ética e Valores

M I S S Ã O

As pessoas são a  
essência do negócio

**Ser uma empresa  
competitiva, inovadora  
e ousada, que visa  
sempre ao bem-estar  
comum.**

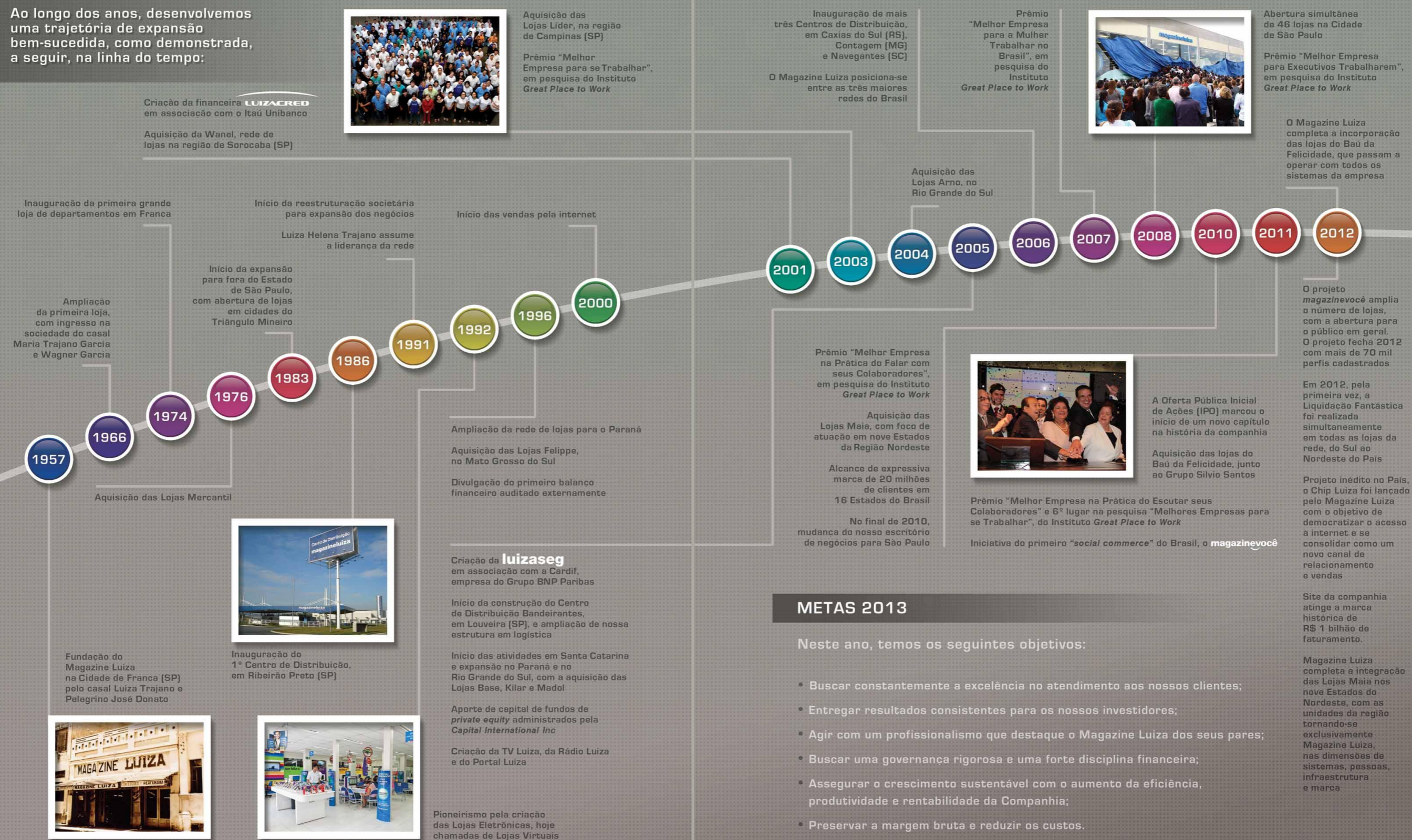
**Conheça a história do Magazine Luiza**

De uma pequena loja inaugurada em Franca, no interior de São Paulo, em 16 de novembro de 1957, que, inicialmente, se chamava "A Cristaleira", surgiu uma das empresas líderes do varejo no Brasil.



## A Companhia

Ao longo dos anos, desenvolvemos uma trajetória de expansão bem-sucedida, como demonstrada, a seguir, na linha do tempo:



## METAS 2013

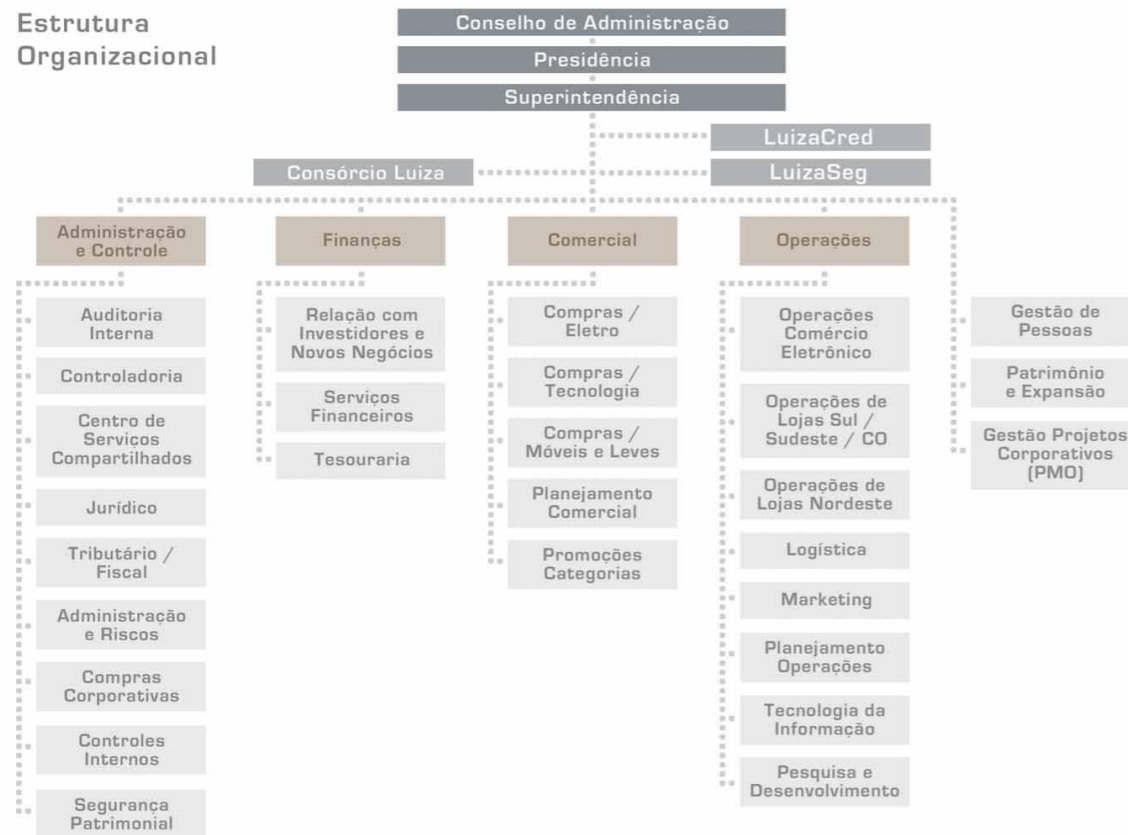
Neste ano, temos os seguintes objetivos:

- Buscar constantemente a excelência no atendimento aos nossos clientes;
- Entregar resultados consistentes para os nossos investidores;
- Agir com um profissionalismo que destaque o Magazine Luiza dos seus pares;
- Buscar uma governança rigorosa e uma forte disciplina financeira;
- Assegurar o crescimento sustentável com o aumento da eficiência, produtividade e rentabilidade da Companhia;
- Preservar a margem bruta e reduzir os custos.

Visão

Ser o grupo mais inovador do varejo nacional, oferecendo variadas linhas de produtos e serviços para a família brasileira. Estar presente onde, quando e como os clientes desejarem, seja em lojas físicas, virtuais ou *on-line*. Encantá-los sempre com o melhor time do varejo, um atendimento diferenciado e preços competitivos.

Estrutura Organizacional



Valores e Princípios

<b>Respeito, Desenvolvimento e Reconhecimento</b>	Colocamos as pessoas em primeiro lugar, porque elas são a força e a vitalidade da nossa organização.
<b>Ética</b>	Nossas ações e relações são baseadas na verdade, integridade, honestidade, transparência, justiça e bem comum.
<b>Simplicidade e Liberdade de Expressão</b>	Buscamos a simplicidade em nossas relações e processos, respeitamos as opiniões de todos e estamos abertos a ouvi-las, independentemente da posição que ocupam na Companhia.
<b>Inovação e Ousadia</b>	Cultivamos o empreendedorismo na busca de fazer diferente, com iniciativas inovadoras e ousadas.
<b>Regra de Ouro</b>	Faça aos outros o que gostaria que fizessem a você.

Cultura em Foco - Jeito Luiza de Ser

**Meritocracia:**

é a prática de reconhecimento público e recompensa dos colaboradores que se destacam pelo talento e desempenho.

**Contamos com pilares importantes que nos dão sustentação e vitalidade para disseminar a cultura pioneira e inovadora do Jeito Luiza de Ser.**

**Comunicação:**

utilizamos o Portal Luiza, a Rádio Luiza e a TV Luiza para motivar, inspirar e informar os nossos colaboradores dos passos da Companhia e das estratégias de vendas.

**Autodesenvolvimento:**

estimulamos os colaboradores a traçarem metas, planos de carreira e/ou a buscarem o próprio crescimento pessoal e profissional.

**Política de Portas Abertas:**

em 1991, Luiza Helena Trajano derrubou as paredes quando assumiu a Superintendência da Companhia, o que possibilitou a contribuição permanente dos colaboradores para a melhoria do clima e dos processos operacionais e estratégicos.

Pensar é fácil, agir é difícil, por isso é importante colocar seus pensamentos em ação.

**Pessoas em Primeiro Lugar:**

nossa política de Recursos Humanos é baseada na valorização das pessoas, desenvolvimento e qualidade de vida.

**Liberdade Acompanhada:**

os gerentes das lojas do Magazine Luiza têm autonomia para administrar as unidades como se fossem proprietários.

**Cultura Empreendedora:**

o Magazine Luiza está focado no pioneirismo, inovação e velocidade no fazer acontecer, sempre colocando os clientes em primeiro lugar.

**Liderança:**

motivamos e incentivamos todas as lideranças a atuarem como servidores e educadores.

**Conselho de Colaboradores:**

os eleitos atuam diretamente com a gerência e os gestores no processo decisório de administração da unidade em que trabalham.

**Reunião Matinal:**

a equipe reúne-se para direcionar, alinhar e mobilizar o grupo para os desafios do dia.

**Simplifique Já**  
Simplificar é perceber a essência das coisas e ver a vida sem complicações, com simplicidade e humildade.

**Celebração e Agradecimento:**

as conquistas dos colaboradores são comemoradas e celebradas nos momentos coletivos promovidos pela Companhia.

**Disque-presidência:**

é um canal de comunicação aberto a todos os colaboradores para denunciar, sigilosamente, práticas em desacordo com os valores do Magazine Luiza.

**Gestão Participativa:**

as informações estratégicas do negócio são transparentes e acessíveis para que cada colaborador se torne responsável pelos resultados globais da Companhia.

**Rito de Comunhão:**

reunião em que a Companhia reitera seus valores, compartilha os resultados da semana, celebra aniversários, conquistas e datas comemorativas, reconhece os destaques e recebe os novos colaboradores.

**Seminário de Posicionamento Estratégico:**

este evento conta com a participação de todas as lideranças das lojas, centros de distribuição e escritórios e prepara o Magazine Luiza para os desafios do ano.

A Companhia

## A Multicanalidade como Diferencial

### Fidelizar clientes com sinergia entre os canais de vendas

Creemos na multicanalidade como meio fundamental de atingir a liderança em todos os nossos mercados. Ela representa uma vantagem competitiva no setor e posiciona-nos de forma diferenciada ao focarmos no desenvolvimento de cada canal como parte de uma estratégia de interação completa e de relacionamento único com os clientes.

Nosso modelo beneficia os clientes e agiliza as operações por diversos canais de vendas. Nossa estratégia multicanal consiste em:

- Oferecer aos clientes uma plataforma de vendas por cinco formatos distintos – lojas físicas, lojas virtuais, televendas, e-commerce e magazinevocê;
- Disponibilizar nossos produtos em todo o território nacional, inclusive nos Estados onde a Companhia não tem presença física;
- Facilitar a compra de produtos, quando e como os clientes desejarem;
- Ampliar o portfólio, com a integração dos canais e o compartilhamento do *mix* de produtos;
- Fidelizar os clientes;
- Utilizar ferramentas de *marketing* unificadas;
- Reduzir despesas fixas, principalmente administrativas, de *marketing* e de logística.

Em 2013, integraremos o e-commerce com os oito centros de distribuição e toda a cadeia logística. Esta mudança melhorará a qualidade do serviço para os clientes e reduzirá o tempo de entrega dos produtos.



Lojas convencionais

Lojas virtuais

e-commerce

Televendas

Mobile

magazinevocê



O Nosso Varejo Físico

Proporcionamos uma experiência de compra diferenciada, por meio de uma plataforma de vendas distribuída nos seguintes canais:

# Lojas convencionais

Ao longo da nossa trajetória, acumulamos um portfólio de pontos comerciais estrategicamente localizados e de grande visibilidade ao nosso público.

A expansão para novos mercados conferiu-nos importante conhecimento e experiência quanto às particularidades de operar em diversas regiões do Brasil, tais como preferências e características da população de cada uma delas, clima e perfil de renda.

Desta forma, ao adaptarmos o *mix* dos nossos produtos e lojas ao público-alvo de cada região, conseguimos conquistar vantagens competitivas. O modelo de Lojas Convencionais consiste em unidades de rua ou de shopping, com área média de vendas de 750 metros quadrados, mostruário físico e estoque próprio.



consumidores na loja Magazine Luiza da Marginal Tietê, SP

# Lojas virtuais

Criadas em 1992, em meio a um ambiente econômico desafiador, as Lojas Virtuais surgiram como uma resposta inovadora à nossa necessidade de expansão. A particularidade é operar com unidades menores e sem estoque físico ou mostruário, exceto por aparelhos celulares. O *mix* de produtos é o mesmo das lojas convencionais, porém toda demonstração é feita por vendedores com recursos multimídia.



loja virtual de Porto Ferreira, SP



loja virtual de Porto Ferreira, SP

O Magazine Luiza foi pioneiro ao introduzir este modelo de vendas em um período em que não se trabalhava o conceito de comércio eletrônico no Brasil. Conseguimos ampliar nossa presença física no País e atender à demanda reprimida de uma população que dependia de grandes centros para suas compras.

Atualmente, a Companhia tem 106 lojas virtuais que operam com custos bem menores que os das convencionais, alavancando o retorno sobre o capital investido. O sucesso desse modelo reflete a nossa cultura corporativa, voltada para a valorização dos nossos colaboradores e com foco no atendimento diferenciado aos clientes. Os estabelecimentos, situados em cidades menores, têm área de vendas de cerca de 150 metros quadrados.

# Televendas

O sistema de televendas beneficia os clientes que não possuem acesso à internet. Segundo o Ibope *Mídia*, um pouco menos de 50% da população nacional – ou 94,2 milhões de brasileiros –, está conectada *on-line*. Apenas 50,7 milhões de usuários acessam regularmente a internet.



O serviço também é um meio para solucionar dúvidas em relação a produtos e fornecer informações adicionais sobre as condições de vendas. O canal reforça o comprometimento com o nosso público e atesta a flexibilidade da operação.

Nosso Varejo *On-line*

# E-commerce

O *e-commerce* do Magazine Luiza é um dos que mais cresce no Brasil. Oferecemos aos clientes conteúdo altamente relevante, serviços diferenciados e ofertas exclusivas.

Diferente dos concorrentes, nosso comércio eletrônico está totalmente integrado ao Magazine Luiza, inclusive sobre uma única marca, o que nos ajuda na racionalização de custos como *marketing*, logística e sistemas.

Os clientes navegam em um dos sites de *e-commerce* mais rápidos do País e têm acesso a uma gama de produtos maior em comparação com as lojas físicas, com, aproximadamente, 40 mil itens. Nossos serviços *on-line* contemplam 100% do território nacional.



Disponibilizamos suporte *on-line* com a vendedora virtual Lu, uma ferramenta tecnológica que humaniza o atendimento e compartilha informações relevantes para os nossos clientes. Aqueles que utilizarem o nosso canal *e-commerce* podem ter o relacionamento pós-venda com lojas físicas selecionadas para operações como trocas de produtos.

No comércio *on-line*, trabalhamos também com novas parcerias B2B e *marketplace*, as quais permitem acordos para a venda de itens de terceiros, com o objetivo de ampliar nossa gama de produtos, serviços, área de atuação e, conseqüentemente, atingir novos consumidores.

Em 2012, nossos esforços levaram-nos a conquistar, pela nona vez, o prêmio de "Excelência em Qualidade - Comércio Eletrônico B2C" e o posto de site mais rápido do varejo. A praticidade e a agilidade na navegação são atrativas ao nosso público.



# magazine você

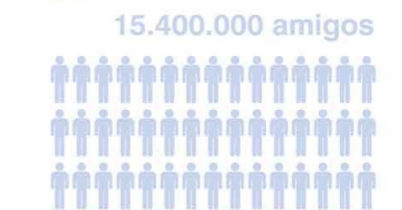
sua loja para seus amigos

## Novo Mundo do comércio Social on-line

O *magazinevocê* reforça a capacidade inovadora da Companhia ao desenvolver um diferenciado canal de comércio nas mídias sociais que se espelha no sucesso do modelo de vendas porta a porta.

Nesta plataforma, as pessoas constituem uma loja no *Facebook* e/ou *Orkut*. Os divulgadores selecionam até 60 produtos do portfólio do *e-commerce* e vendem para o seu círculo de relações. O *magazinevocê* representa uma alternativa de empreendedorismo para os brasileiros.

O sucesso do projeto e o potencial do comércio via mídia social são inquestionáveis. O Brasil é o segundo maior mercado do *Facebook*, com mais de 66,5 milhões de usuários cadastrados. Em média, cada integrante tem 220 amigos na rede social.



**Assista o vídeo**  
Veja quem já está ganhando

**Faça sua loja**  
Ter uma loja no Facebook e Orkut é simples e grátis! Preencha os campos abaixo para seguir em frente.  
CPF:   
**Ok**

**Acesse sua loja**  
E-mail:   
Senha:   
**Acesse**  
Esqueci a senha

**O que é o Magazine Você**  
É mais que uma forma de ganhar dinheiro: é um novo modelo de negócio. Fazer sua loja é grátis. Aproveite essa oportunidade.

1 Você cria uma loja online e tem a garantia do Magazine Luiza, uma das maiores redes de varejo do país. Sua loja fica no Facebook ou no Orkut, onde estão

2 Seu trabalho praticamente é cuidar da loja, divulgar e oferecer um atendimento personalizado. Você só precisa vender. Depois, todo o processo fica por conta do

3 Você recebe comissão em cada produto vendido. Quanto mais você vende, mais você ganha. Você pode ter sua própria loja Magazine Você. E pode ter

Entre fevereiro e dezembro de 2012, mais de **70 mil brasileiros** passaram a atuar como divulgadores do **magazinevocê**, número que superou - e muito - nossas expectativas

Nosso Mundo Financeiro

# Múltiplos negócios em um

## O Magazine Luiza vai além de uma loja de departamento

Temos um papel fundamental no desenvolvimento econômico e social do Brasil, principalmente no da classe C. Desde 2001, a Companhia disponibiliza crédito acessível aos clientes, graças à parceria com o Itaú Unibanco, que está entre os principais bancos do País. E convém salientarmos que, atualmente, a Luizacred é uma das maiores financeiras na sua categoria.

O sucesso da Luizacred levou-nos a abrir, em 2005, a Luizaseg, líder em seguro de garantia estendida. Além da Luizacred e Luizaseg, desde 1992, o Magazine Luiza conta com o Consórcio Luiza, também uma das maiores empresas de consórcio do Brasil.



A Luizacred é um instrumento fundamental no processo de fidelização e expansão das vendas e da base de clientes. A agilidade na concessão de crédito e a simplificação dos processos posicionam a Companhia à frente de seus concorrentes.

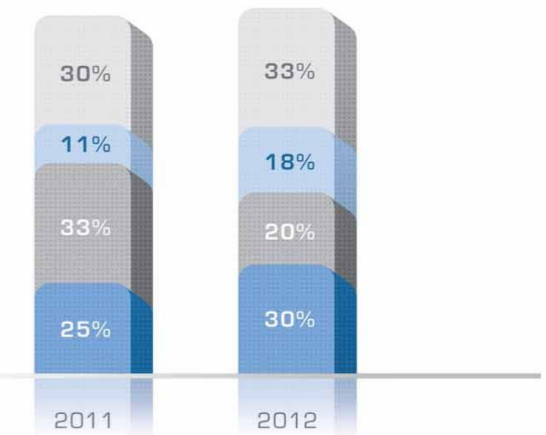
A financeira oferta produtos como o Cartão de Crédito *Co-Branded*, denominado Cartão Luiza, Crédito Direto ao Consumidor (CDC), empréstimo pessoal, crédito consignado, entre outros serviços.

Durante 2012, a Luizacred financiou 38% das vendas do varejo e conseguiu equilibrar o *mix* entre o CDC e o Cartão de Crédito *Co-Branded*, além de implantar o projeto de racionalização de custos e despesas e aumentar a produtividade de suas operações nas lojas do Magazine Luiza.



## Eficiência Operacional

### Mix de vendas financiadas



- Cartão Terceiro
- CDC
- Cartão Luiza
- Venda à Vista / Entrada

Em fevereiro de 2013, o Magazine Luiza assinou um aditivo ao acordo da Luizacred para transferir a gestão e emissão do Cartão de Crédito *Co-Branded* para o seu parceiro da *joint venture*, o Itaú Unibanco. A medida tem como objetivo principal aumentar a eficiência operacional por meio da redução de custos e despesas relacionados aos produtos e serviços financeiros.

Com a atualização do acordo, o Magazine Luiza e o Itaú Unibanco fortaleceram a parceria e preservaram o equilíbrio econômico da Luizacred com a maximização das sinergias de cada sócio.

O Magazine Luiza continua a deter 50% de participação na *joint venture* da Luizacred e permanece focado na gestão dos colaboradores e atendimento aos clientes, ao passo que o Itaú Unibanco é responsável pelo financiamento, elaboração das políticas de crédito e cobrança e atividades de suporte, como contabilidade e tesouraria.

**A carteira de crédito da Luizacred, incluindo cartão de crédito, CDC e empréstimo pessoal, somava R\$ 3,7 bilhões, ao final de 2012.**

**Em dezembro de 2012, a Luizacred tinha uma base total de 3,9 milhões de cartões emitidos.**

**O faturamento do Cartão Luiza atingiu R\$ 7 bilhões, um crescimento de 13,9% sobre 2011.**

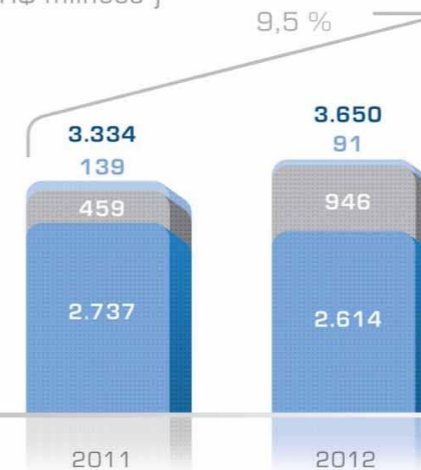
Em 2007, o Cartão Luiza foi lançado. Ele possui a bandeira *Mastercard*, podendo ser utilizado tanto em nossas lojas, com condições especiais em relação a outros cartões, como em outros estabelecimentos comerciais.

**O atraso total de pagamentos caiu para R\$ 420,9 milhões, em dezembro 2012, contra R\$ 560,4 milhões, em dezembro 2011**

**O saldo de atraso da carteira acima de 90 dias era de R\$ 298,8 milhões, em dezembro de 2012, ante R\$ 413,3 milhões, em dezembro de 2011**

### Composição da carteira

( R\$ milhões )



- Carteira Empréstimo Pessoal
- Carteira CDC
- Carteira Cartão

Nosso Mundo Financeiro

# luizaseg

uma empresa magazine luiza e cardif

A Luizaseg é uma das líderes nacionais no seguro de garantia estendida de produtos e traz para a Companhia vantagem competitiva neste segmento. Anualmente, comercializa mais de 2 milhões de apólices de garantia estendida, entre outros tipos de seguros.

Diferente de outros varejistas, possuímos total controle da carteira segurada e mantemos relacionamento com os nossos clientes no pós-vendas.

Nossa subsidiária, criada em 2005, por meio da associação do Magazine Luiza com a Cardif, uma empresa do grupo BNP Paribas, possui uma estrutura completa de atendimento com representantes nas lojas, centrais de atendimento, equipe exclusiva para sinistros e uma rede abrangente com mais de 3 mil assistências técnicas credenciadas.

O portfólio de produtos da Luizaseg também contempla diversos seguros individuais, como a Troca Certa, que garante desde a troca de um produto com defeito até o limite do valor segurado, Seguro Prestamista, que se responsabiliza pelo pagamento de prestações de um financiamento, Seguro de Vida, Hospitalar, Assistência Médica, entre outros.



garantiaestendida



## consórcioluiza

SUA CONQUISTA MAIS FELIZ

O Consórcio Luiza é um dos maiores do Brasil e, desde 1992, já entregou mais de 220 mil bens.



### VEÍCULOS

A empresa conta com, aproximadamente, 55 mil clientes ativos e trabalha com o sistema de cartas de crédito, uma modalidade de acesso ao mercado de consumo baseada na união de pessoas físicas ou jurídicas, em grupo fechado. A finalidade é formar poupança destinada, por meio do autofinanciamento, à compra de bens e contratação de serviços.

Ao longo dos anos, a operação ganhou outras dimensões e, atualmente, abrange segmentos como veículos (automóveis, motos, lanchas, tratores, etc.), serviços (cirurgia plástica, assistência dentária, viagens, material de construção, pós-graduação) e imóveis.

Com sede em Franca, interior de São Paulo, o Consórcio Luiza disponibiliza opções de carta de crédito em todas as nossas lojas. A unidade opera com colaboradores próprios e 77 representantes comerciais autorizados, além do site [www.consorcio.luiza.com.br](http://www.consorcio.luiza.com.br), que oferece cotas de consórcio.



### ELETRO



### SERVIÇOS





Frederico Trajano Inácio

# Trajeto do e-commerce

Magazine Luiza é um dos grupos mais inovadores do varejo

Lembro-me muito bem: era fim de tarde em São Paulo e eu estava revisando propostas e planos de negócios de *startups*, pensando na próxima grande oportunidade de internet no Brasil. Eu havia acabado de sair da faculdade de Administração de Empresas. O ano era 2000. Os Estados Unidos e o Reino Unido desfrutavam o *boom* da internet. As avaliações eram incríveis e as possibilidades pareciam infinitas para quem estivesse disposto a pegar o bastão e juntar-se à corrida na internet.

Ao estudar as oportunidades, percebi que grande parte dos varejistas estava separando o seu negócio *on-line* de suas operações tradicionais – criação de novas marcas, sistemas, equipes e novos endereços. Os varejistas investiam milhões em suas novas unidades. Consultorias e bancos de investimento aconselhavam as empresas a criarem CNPJs diferentes, o que garantiria a proteção de seus negócios, se as compras em lojas físicas migrassem agressivamente para o *on-line* no futuro.

Em vez de aderir a essa corrida e gastar milhões no negócio desde o primeiro dia, apresentei uma proposta à Diretoria-executiva do Magazine Luiza de adotar uma abordagem mais gradual. No início, víamos o *e-commerce* como um complemento da operação do varejo tradicional e sabíamos que a sua criação poderia afetar as vendas das lojas físicas, mas, ao mesmo tempo, um novo canal *on-line* garantiria que não perderíamos *market share* para os nossos concorrentes. Desde então, conseguimos

um bom equilíbrio entre as vendas físicas e *on-line*, sem um impacto adverso nas operações tradicionais.

A estratégia do *e-commerce* permaneceu independente, dando-nos a liberdade de criar uma *startup* dentro de uma empresa que tinha mais de 40 anos de idade. Não precisávamos discutir prioridades entre o *e-commerce* e as lojas físicas. Insistimos em manter uma equipe separada, com compradores exclusivos, equipes de *marketing* e de logística próprias e desenvolvemos todo o *know-how* e sistemas *in-house*.

Mesmo com esta visão de manter uma estratégia independente, buscamos captar sinergias entre as estruturas das duas operações e aproveitamos os recursos e a infraestrutura existentes no Magazine Luiza. Hoje, temos nossa própria equipe e orçamento, mas compartilhamos a infraestrutura do escritório e o *backoffice* que suporta a operação *off-line*. Pouparamos em *marketing*, pois as vendas do *e-commerce* aumentam quando o Magazine Luiza divulga seus produtos e lojas na TV. Finalmente, não criamos uma nova marca - o Magazine Luiza já tinha uma excelente reputação e esta foi o maior ativo de todos, uma vez que poderíamos ganhar a confiança dos clientes rapidamente.

Desde a criação do *e-commerce*, somos fiéis a quatro objetivos: acertar sempre; disponibilizar o melhor conteúdo *on-line* para os nossos clientes; ser

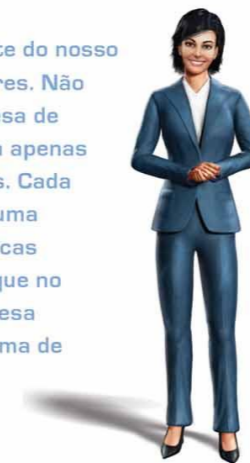
rentáveis; e dar um toque humano na relação entre os clientes e o serviço *on-line*.

Para fazermos da forma certa, demos um passo para trás e trabalhamos durante os primeiros cinco anos para desenvolver as operações *on-line* com pouco CAPEX e interligadas com o varejo tradicional. No momento em que o comércio eletrônico começou a crescer no Brasil, por volta de 2007, estávamos prontos. Iniciamos o *e-commerce* com sinergias em mente e um foco claro no desenvolvimento de vantagens competitivas. O momento estratégico foi perfeito. Éramos relevantes e competitivos.

Em dezembro de 2012, ultrapassamos a nossa meta de R\$ 1 bilhão em vendas pela primeira vez, 12 anos após o nosso primeiro R\$ 1 milhão, em 2000. Além do forte crescimento da receita, o *e-commerce* sempre foi rentável, cumprindo com um dos nossos objetivos. Precisávamos provar para a empresa mãe que poderíamos fazê-lo por conta própria e que o nosso modelo seria diferente do resto do mercado.

Nosso outro desafio era a cultura. Como transmitir os valores do Magazine Luiza e os serviços de alta qualidade para o ambiente *on-line*? As equipes de vendas das lojas são bem treinadas e altamente motivadas. Como seria possível ter uma filosofia consistente em todos os canais de vendas? Foi assim que surgiu a ideia de desenvolvermos a "Lu", a primeira vendedora virtual representando o toque humano na relação entre os clientes e o *e-commerce*. Criamos uma personalidade com o objetivo de oferecer conteúdo relevante para os consumidores - a "Lu" fala sobre produtos e estilos de vida e ajuda-os a fazer a escolha certa.

A "Lu" representa uma parte do nosso objetivo de sermos inovadores. Não queríamos criar uma empresa de comércio eletrônico que era apenas uma réplica das lojas físicas. Cada canal de vendas opera sob uma dinâmica e tem características distintas. Um diferencial é que no comércio eletrônico a empresa pode trabalhar com uma gama de produtos muito maior. Podemos ser ousados.



Receita bruta  
R\$ 1,1 bilhão,  
em 2012



Média mensal de  
9 milhões de  
visitantes, em 2012



83 milhões de  
page views por mês,  
em 2012



1,30 milhão de  
clientes, em 2012

Temos feito isto ao vender perfumes e produtos de beleza no *on-line*, mas não nas lojas físicas, por exemplo.

Temos planos futuros de aumentar a nossa base de produtos atual de, aproximadamente, 40 mil para 150 mil itens. Para alcançar este objetivo, pretendemos disponibilizar os nossos oito centros de distribuição para o *e-commerce*, antes do final de 2013. Atualmente, apenas o Centro de Distribuição de Louveira, no interior de São Paulo, atende ao *e-commerce*.

No final de 2012, realizamos com sucesso um piloto no Centro de Distribuição de Caxias do Sul-RS. Por este projeto, maximizaremos a utilização da nossa infraestrutura, reduziremos os custos logísticos e aceleraremos as entregas. Teremos uma vantagem competitiva sobre a concorrência e fortaleceremos os laços com a nossa meta de redução de custos da Companhia. Nosso objetivo é continuar crescendo acima do mercado com a entrega de um serviço diferenciado aos nossos clientes.



Nossa Inovação



# Ousadia e criatividade



Sempre conversamos sobre como criar uma plataforma de vendas porta a porta. Víamos com sucesso a ideia de consultores venderem produtos para os seus círculos sociais. O contato pessoal e as experiências memoráveis de vendas são dois ingredientes que ajudaram o Magazine Luiza a crescer de forma significativa e sustentável.

Para alcançarmos com êxito o sonho de recriar esse modelo, ficou claro que precisaríamos inovar. Onde e como poderíamos estabelecer a mesma relação estreita que as pessoas de vendas de redes de cosméticos têm com o seu público-alvo? Normalmente, o consultor ou a consultora é alguém que o consumidor já conhece: um colega de trabalho, um vizinho, alguém que frequente a mesma igreja ou cabeleireiro, por exemplo.

Assim surgiu a conexão com o Facebook - um "local" onde as pessoas se relacionam de forma próxima e particular. A rede social tem mais de 66,5 milhões de brasileiros, que têm, em média, 220 amigos *on-line*. Sentimos que havia uma oportunidade para desenvolver uma força de vendas nacional *on-line*. Os representantes criariam a sua própria loja, selecionariam até 60 produtos do site do Magazine Luiza e receberiam comissões pelas vendas realizadas na mídia social.

Decidimos que seria nada mais do que a venda direta e que cada representante do *magazinevocê* se transformaria em um curador, faria a melhor seleção, escreveria suas próprias opiniões sobre os produtos e agregaria valor ao conteúdo disponível por meio do Facebook.



A ideia era ousada e, em agosto de 2011, fizemos o nosso primeiro teste. Em fevereiro de 2012, estávamos prontos - poderíamos garantir que os nossos futuros vendedores criariam as lojas e receberiam as comissões prontamente. Tinha chegado o momento de abrir a nossa pequena rede para os clientes e, assim, lançamos o *magazinevocê*.

A previsão era de 10 mil vendedores diretos dentro do Facebook, até o final de 2012. No entanto, alcançamos 70 mil, bem acima das nossas expectativas, com a receita crescendo exponencialmente, embora a partir de uma base pequena.



Desde o início, estamos impressionados com a seriedade dos brasileiros em relação ao *magazinevocê*. Este canal está evoluindo rapidamente e vamos levá-lo para o Google+, agora que aprendemos com o Facebook. É difícil quantificar o futuro do *magazinevocê*. É muito cedo para dizer e não há qualquer referência no mercado para ajudar-nos a prever o potencial. Acreditamos que, no futuro,



ele será um motor de crescimento para o Magazine Luiza.

Queremos incentivar e ajudar cada um a tornar-se um especialista e a gostar do que faz. Compartilhamos as práticas dos 20 melhores vendedores com toda a nossa rede, mostrando o quão longe eles podem chegar com o *magazinevocê*, uma forma de estimular o empreendedorismo em todo o Brasil.



Frederico Trajano Inácio  
Diretor de Vendas e Marketing do Magazine Luiza



## Nossa Inovação



O Chip Luiza representa uma oportunidade para alavancar e fidelizar nossa base de clientes no segmento de telefonia móvel.

Nossa inovação é um *chip* de celular parecido com o convencional, mas com muitas vantagens. O Chip Luiza traz um menu exclusivo do Magazine Luiza com conteúdos e ofertas especiais, internet grátis e recarga em dobro.

O lançamento do *chip*, em 2012, foi realizado em parceria com a Claro, uma das maiores operadoras de celulares do Brasil. Nossa base já atingiu a marca de 400 mil clientes.

A parceira estabelece um novo canal de relacionamento com os clientes, fortalece e rejuvenesce a nossa marca, além de ser uma oportunidade de incremento nas vendas.



## Nossa Tecnologia

## Nossa tecnologia faz a diferença

Reduzimos os custos, aumentamos a eficiência e possibilitamos a integração

Utilizamos a tecnologia como um dos pilares estratégicos do nosso negócio para reduzir custos, aumentar a eficiência operacional da Companhia, fortalecer os controles financeiros e concorrer agressivamente nas lojas físicas e no mundo *on-line*.

Nosso foco em inovação vem de longa data e a tecnologia foi o alicerce para várias iniciativas. Fomos pioneiros ao criar um sistema de remuneração variável de comissões para os nossos vendedores nas lojas. A plataforma contabiliza diariamente as vendas, margens e premiações, contribuindo para a gestão dos resultados, implementação de estratégias e alcance das metas.

A Tecnologia da Informação apresenta também um papel primordial na captura de sinergias para a Companhia. Desenvolvemos uma plataforma de tecnologia customizada para a implantação da multicanalidade e aliamos os diversos canais de vendas com os centros de distribuição. O processo reduz os prazos de entrega e diminui os custos com frete tanto para os consumidores como para a Companhia.

Para integrar as novas redes Lojas Maia e Baú da Felicidade, realizamos um trabalho minucioso na inserção das informações na mesma plataforma. Conseguimos também unificar os processos e sistemas em todas as lojas e centros de distribuição. As migrações ocorreram com impacto mínimo para clien-

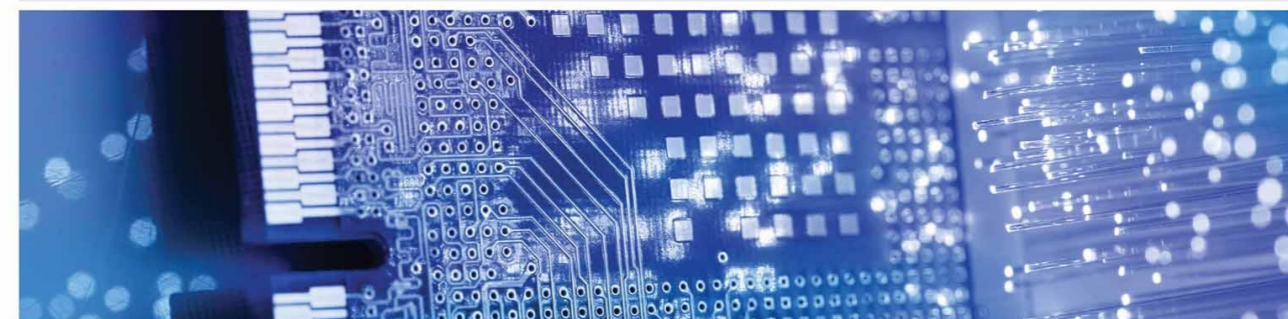
tes, fornecedores, parceiros e colaboradores.

As aquisições da Lojas Maia e do Baú da Felicidade trouxeram uma nova dimensão em termos de tamanho da Companhia e desafios. Precisávamos transferir o *data center* de Franca para São Paulo, para atender à demanda gerada pelas aquisições. O banco de dados concentra os principais sistemas da Companhia, incluindo desde o *e-commerce* até as ferramentas utilizadas nos pontos de vendas. O antigo *data center* continua funcionando como *backup*.

A Companhia implementou também o conceito de *cloud computing*, para garantir a capacidade de transferência de dados durante picos de vendas, otimizar os investimentos e reduzir as despesas em infraestrutura de TI.

Estas mudanças não se limitaram somente ao aspecto operacional. Desenvolvemos o Planejamento Estratégico da Tecnologia da Informação (PETI), que consistiu na estruturação da Governança de TI, revisão da arquitetura das aplicações, preparação dos sistemas e melhoria da infraestrutura.

Estamos cada vez mais aprimorando o nosso universo de TI, objetivando garantir a excelência, segurança e agilidade dos processos para fornecedores, colaboradores e clientes.





Campanhas e ações publicitárias

Nossas campanhas e ações publicitárias fazem parte da essência, identidade, credibilidade e popularidade do Magazine Luiza com a classe C, o maior segmento de consumidores do Brasil.

A Liquidação Fantástica, o Dia do Cliente Ouro, o Bota-Fora e o Só Amanhã se tornaram sinônimos da nossa marca, considerada uma das 25 mais valiosas do País, segundo a Revista EXAME.

Dentre as nossas iniciativas, a Liquidação Fantástica é um evento nacional e pioneiro. Com produtos de mostruário em oferta, com até 70% de desconto, esta ação é uma febre entre os consumidores que esperam em filas por até uma semana. A campanha gera mídia espontânea que vale dezenas de milhões de reais equivalentes em custos de publicidade na televisão. A amplitude e o sucesso obtidos com a Liquidação Fantástica levaram os concorrentes a replicarem o modelo e até a atraírem profissionais de outras redes.



Temos certeza de que a nossa liquidação anual é consagrada como a mais tradicional do varejo brasileiro. A campanha mudou o nosso calendário de sazonalidade, fazendo com que janeiro, antes um mês fraco, passasse a apresentar um volume expressivo de vendas. Este evento, assim como os dias de Bota-Fora, funciona como queima e renovação de estoque, depois das vendas de Natal.

Destacamos também o Programa do Cliente Ouro, que visa reconhecer, valorizar e fidelizar os nossos clientes mais fiéis. O resultado do programa reflete-se no comportamento de consumo desses clientes, que, comparativamente aos demais, têm maior ativação e frequência de compra.

O Dia do Cliente Ouro é a principal ação de fidelização dos nossos clientes e consiste em abrir nossas lojas, três vezes ao ano, sempre aos domingos, exclusivamente para o Cliente Ouro. Tapete vermelho, café da manhã e promoções exclusivas fazem parte da programação desse dia especial.

Atualmente, são mais de 1 milhão de clientes que respondem por 20% da receita total da Companhia.

O Só Amanhã é outra campanha que reforça o posicionamento da marca junto aos nossos clientes e gera resultados efetivos de vendas. Geralmente aos domingos, anunciamos a oferta de um produto que é válida somente por um dia. A ação existe há mais de 15 anos e já integra o Calendário de Eventos do Magazine Luiza. Negociamos condições especiais com os fornecedores para o produto ofertado, o que nos possibilita oferecer preços inferiores aos de mercado. O volume de vendas obtido confirma o sucesso do modelo da campanha.

Além disso, fazemos uma excelente gestão de relacionamento com os clientes por meio de ferramentas inovadoras de CRM, como, por exemplo, a Operação Bumerangue, que estimula a prática do telemarketing nas lojas.



Nossas Operações

## Processo Operacional do Magazine Luiza

### Compras - definição de sortimento e planejamento de demanda

I. Temos o melhor *mix* de produtos e a quantidade adequada para cada loja, considerando a visão dos fornecedores, tendência de mercado e concorrência.

### Fornecedores entregam produtos para os centros de distribuição

II. A gestão de categorias de produtos e compras começa com o relacionamento estratégico com os nossos fornecedores. Desde 2002, a Companhia assina com estes cartas de parceria, nas quais todos os aspectos negociados são especificados, garantindo, assim, a tranquilidade para realizar o planejamento ao longo do ano, por meio de uma relação com grande transparência.

### Abastecimento de lojas convencionais e virtuais

III. Colocamos o produto certo na loja certa e no tempo certo; adequamos o ritmo de abastecimento para equilibrar a cobertura em loja com minimização de erros; e mantemos um fluxo diferenciado para produtos promocionais, equalizamos a distribuição no caso de escassez e interagimos rapidamente com as lojas.

### Gestão de aproximadamente 50 mil produtos e preços

IV. Adequamos os preços dos produtos de acordo com o ciclo de vida, para garantir o escoamento do estoque, e avaliamos, semanalmente, todos os produtos, para preservar margem e assegurar o crescimento de vendas.

### Atendimento 10 Estrelas

V. Implementamos, há mais de seis anos, o programa "Atendimento 10 Estrelas", com o objetivo de assegurar a excelência no setor, orientar todas as equipes e fidelizar os consumidores. Nosso cuidado com as pessoas pode ser verificado na taxa de frequência de consumo. Em 2012, aproximadamente, 2,4 milhões de clientes compraram produtos mais de uma vez em nossas lojas.

### Logística - frota própria do Magazine Luiza, grandes transportadoras e uma frota de carreteiros que atende os clientes no Brasil

VI. Providenciamos serviços melhores aos clientes a um custo competitivo. Em 2012, reforçamos a nossa logística com o aumento da capacidade dos centros de distribuição e inauguramos uma nova unidade em João Pessoa, com 25 mil metros quadrados. Investimos no layout dos CDs e rearranjamos a distribuição dos produtos, para facilitar e agilizar o carregamento dos caminhões.



### Ganhos expressivos de *market share* em todas as categorias

Evolução da Participação de Mercado do ML por Categoria de Produto



## Visão Geral Supply Chain

### Principais realizações até 2012

Redução do estoque não sadio

Redução da ruptura de produtos AA

Maior consistência na operação e equilíbrio entre lojas

Melhor disponibilidade geral e dos produtos certos por loja

### CRM com mais de 30 milhões de clientes cadastrados - retenção e fidelização de clientes

VIII. Desenvolvemos ações de comunicação dirigida e personalizada para rentabilizar todo o investimento feito na conquista dos clientes. Trabalhamos com canais como telemarketing, SMS, mala direta e e-mail. O *Chip Luiza*, lançado em 2012, é mais um meio de enviarmos ofertas de produtos e novidades e estarmos mais próximos dos clientes.

Nas lojas, auxiliamos nossos vendedores com informações como dados pessoais, limite de crédito e histórico de compras.

Para os clientes mais fiéis, o Magazine Luiza possui o Programa Cliente Ouro.

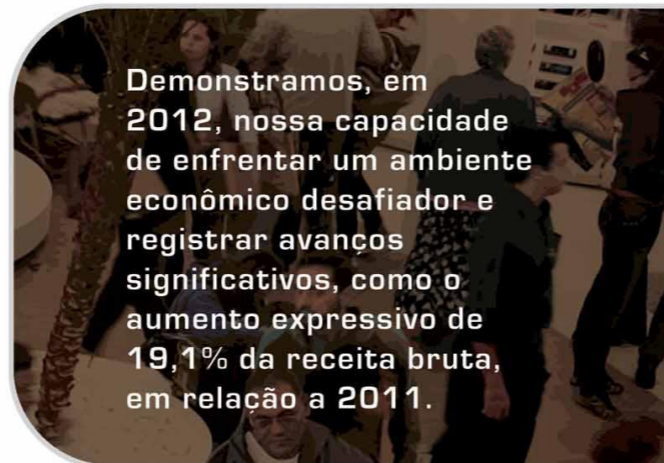
### Serviços de pós-venda

VII. Oferecemos o serviço de montagem de móveis nos 16 Estados em que temos lojas. Em 2013, vamos oferecer assistência técnica para consertar itens rapidamente.



## Conjuntura econômica

Vendas no varejo crescem e taxa de desemprego mantém ritmo de queda



**Demonstramos, em 2012, nossa capacidade de enfrentar um ambiente econômico desafiador e registrar avanços significativos, como o aumento expressivo de 19,1% da receita bruta, em relação a 2011.**

O ano foi mais um exemplo da nossa resiliência e poder de superar condições adversas ao longo de 55 anos de história da Companhia. Nossa solidez protegeu-nos da hiperinflação, na década de 90, da depreciação do real, em 1999, e da crise econômica global, em 2008 e 2009, período em que a nossa receita cresceu, respectivamente, 24,8% e 21,0%, anualmente.

Em 2012, o cenário econômico mostrou-se menos robusto, porém o Magazine Luiza está posicionado em um setor que se beneficiou de condições econômicas favoráveis internas, como o baixo desemprego, aumento da renda, crédito acessível, baixa penetração de produtos e evolução da classe C.

Nosso crescimento está diretamente ligado à expansão do consumo doméstico, cujo ritmo supera o desempenho econômico nacional. Ainda em 2012, o comércio varejista avançou 8,4%, em relação ao ano anterior. As vendas do segmento de móveis e eletrodomésticos aumentaram 12,2%, também em relação a 2011, e apresentaram o segundo maior impacto no indicador.

## Estratégia e Oportunidade Setor de Atuação

A expectativa é de continuidade dessa tendência, uma vez que muitos economistas acreditam que o Brasil tem potencial para crescer duas posições e tornar-se a quinta maior economia do mundo. O ambiente político-econômico estável, os investimentos em infraestrutura e educação e a melhor distribuição da renda são fatores que contribuirão para que chegue a esta posição.

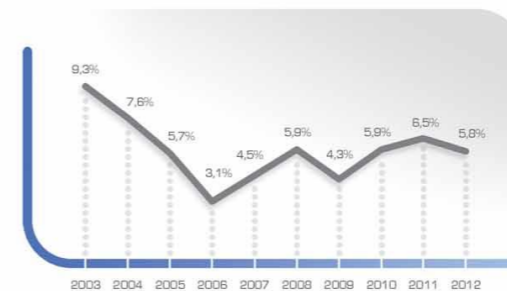
A realização deste cenário positivo é em longo prazo. Em contrapartida, o Produto Interno Bruto (PIB) teve expansão de apenas 0,9%, em 2012, em meio à crise na Europa, desaceleração da China e fraca recuperação dos Estados Unidos.

Num momento de incerteza, o governo empenhou-se e realizou inúmeras ações para estimular a economia, como a redução dos *spreads*, contenção de gastos de custeio, aumento dos investimentos, de-

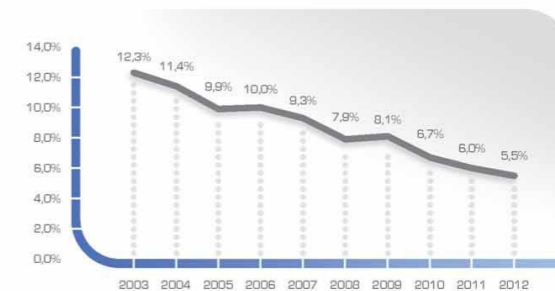
soneração de impostos—como o Imposto sobre Produtos Industrializados (IPI) para a linha branca e móveis—e diminuição dos custos. Independentemente das ações do governo, o Banco Central (BC) reduziu os juros para a mínima histórica, a 7,25% ao ano, contra 11,0%, no começo de 2012.

Além destas medidas, o varejo beneficiou-se da disponibilidade do crédito. O estoque de crédito do sistema financeiro atingiu R\$ 2,36 trilhões, em 2012, o que corresponde a uma alta de 16,4%, na comparação com o ano anterior, conforme dados do BC. O volume de empréstimos alcançou 53,5% do PIB, ante 49,0%, em 2011. Já a inadimplência de pessoas físicas caiu 0,1 ponto percentual, para 5,6%.

IPCA - % a.a.



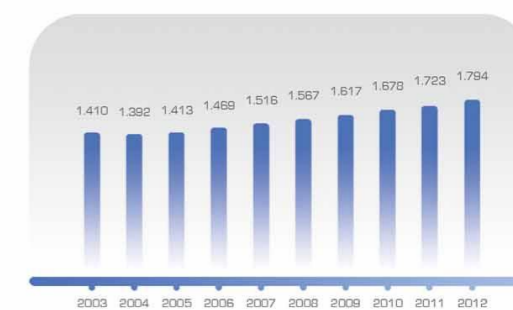
Taxa de desemprego (% da PEA)



PIB (R\$ trilhões)



Renda Média (R\$ mês)



Estratégia do Negócio

# Somos uma das Maiores Empresas de Varejo do Brasil

## Temos potencial de crescimento sustentável

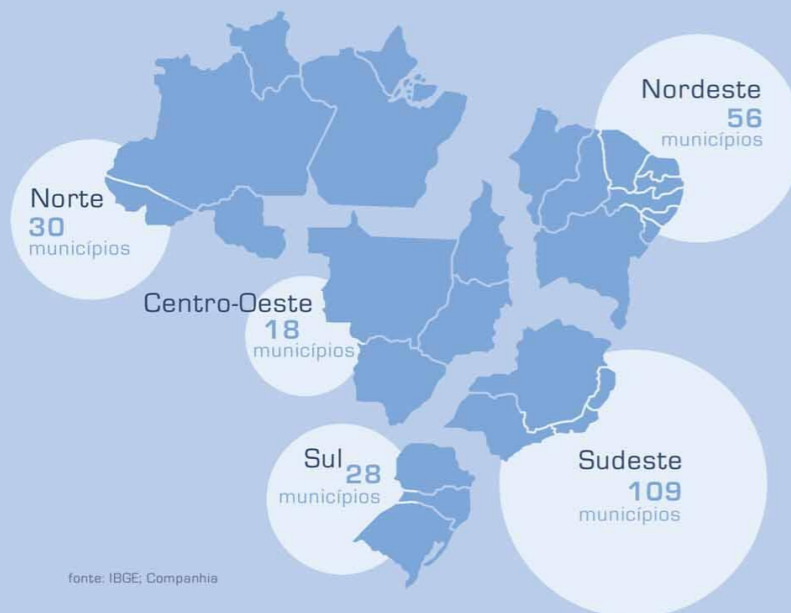
Somos uma das maiores empresas de varejo do Brasil no setor de bens duráveis, graças ao crescimento orgânico e às aquisições no médio e longo prazos. Já trabalhamos para conquistar a liderança ou a vice-liderança nos 16 Estados em que atuamos e temos interesse em expandir nossa abrangência geográfica.

Consolidação é fundamental para o sucesso em longo prazo do nosso negócio. Segundo o professor da Harvard Business School\*, Aldo Mussachio, as companhias que atingirem a liderança até 2020 deverão permanecer à frente dos seus concorrentes nas décadas seguintes.

Estamos bem posicionados para aproveitar esta oportunidade e enxergamos um enorme potencial de crescimento sustentável. Em princípio, o plano de liderar o mercado varejista soa ambicioso, mas a Companhia já demonstrou sua capacidade de rápida transformação com excelência. Saímos de uma receita bruta de R\$ 3,4 bilhões, em 2008, e fechamos o ano de 2012 com R\$ 9,1 bilhões.

Para viabilizar este grande plano, uma vez por ano, a Companhia seleciona as regiões e Estados para os quais pretende expandir suas operações. O processo engloba elementos demográficos, renda e concorrência para identificar o potencial e os obstá-

### Potencial diferenciado de crescimento orgânico



Modelo multicanal de amplo alcance geográfico dá ao Magazine Luiza a vantagem na identificação de oportunidades de novas lojas

Cerca de 240 municípios do Brasil são prioritários para a abertura de lojas do Magazine Luiza

Os municípios prioritários comportariam mais de 400 lojas do Magazine Luiza

30% serão abertas no conceito de lojas virtuais

culos de cada localização. A avaliação leva ainda em consideração o PIB da cidade, padrão de consumo, taxa interna de retorno (TIR), tráfego e proximidade dos nossos centros de distribuição.

Acreditamos também na possibilidade de crescimento por aquisições. Temos expertise na execução de tais transações e conhecimento profundo sobre os riscos e as oportunidades. Estudamos com inteligência e cuidado não só a oportunidade imediata de uma aquisição, como também os ganhos, viabilidade e rentabilidade em longo prazo.

Com mais de 50% do setor de varejo nas mãos de pequenas companhias, a fragmentação da indústria brasileira abre oportunidades para o Magazine Luiza. As áreas de interesse futuro incluem os Estados do Rio de Janeiro e Espírito Santo, assim como o Norte do País. Porém, em 2013, a Companhia focará no crescimento orgânico e consolidação dos mercados em que já possui presença física, buscando a melhoria dos indicadores financeiros, da Governança Corporativa e dos processos internos.

Confiamos no crescimento sustentável e acima da média de mercado do nosso e-commerce. Continuaremos com o foco no aumento do mix de produtos, excelência operacional, inovação, parcerias B2B e integração com as lojas físicas. A multicanalidade é um dos nossos grandes diferenciais.

\*Revista Exame, edição de 22 de agosto de 2012

### Múltiplas oportunidades de crescimento em todo o Brasil

**Crescimento relevante do Canal Virtual** ..... Quantidade de lojas virtuais e vendas na internet acima do crescimento do mercado

**Aumentar a Participação de Produtos Financeiros** ..... Quase 4 milhões de clientes possuem o Cartão Luiza - potencial de fidelização

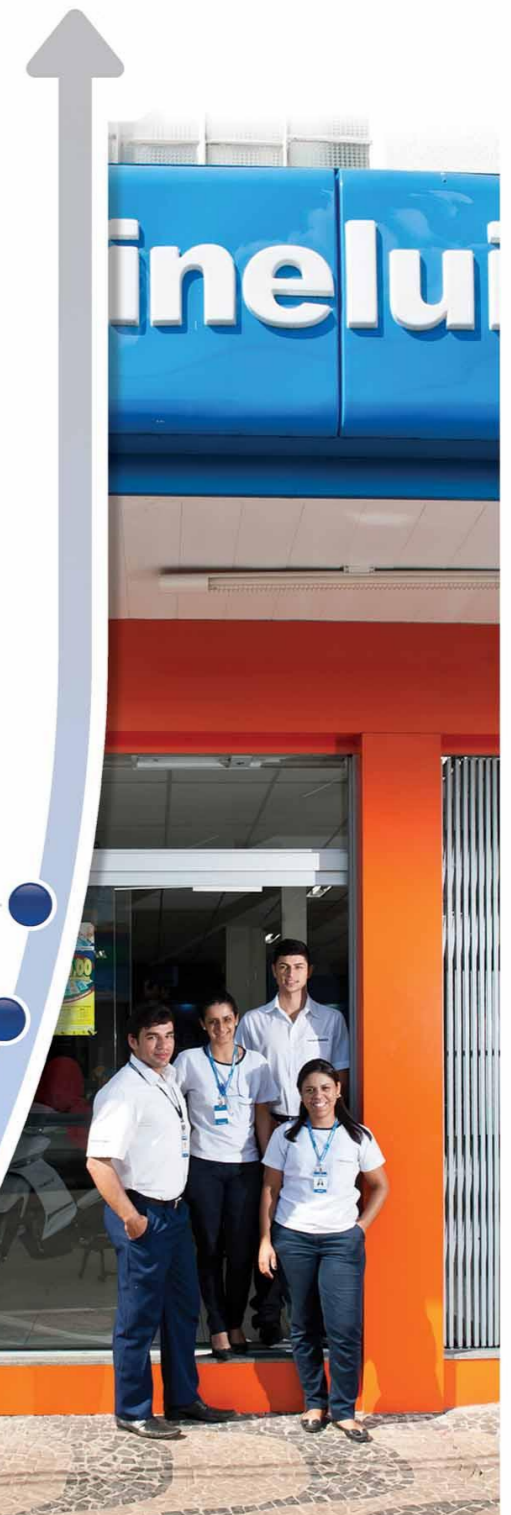
Penetração do Cartão Luiza nas vendas das Lojas Maia

**Consolidação do Setor** ..... M&A potencial com alta fragmentação da indústria - mais de 50% da indústria está nas mãos de pequenas companhias

**Crescimento Orgânico** ..... Consolidar a presença nos mercados onde opera, principalmente no Nordeste e na Grande São Paulo

38,5% das lojas ainda estão em processo de maturação

Reformas para alavancar vendas das lojas existentes



# Oportunidade de crescimento

Cenário econômico favorece o varejo brasileiro

Representamos uma oportunidade de investimento em longo prazo para os investidores que apostam no Brasil e no seu futuro altamente promissor.

Até 2020, os brasileiros vão gastar R\$ 3,5 trilhões, fazendo do País o quinto maior mercado de consumo do mundo, segundo a consultoria *McKinsey*. O consumo doméstico deverá ganhar outra dimensão, alcançando participação de 65% em um PIB de R\$ 5 trilhões\*.

Estamos posicionados para desfrutar esta forte onda de consumo, crescer expressivamente e entrar em novos mercados antes do final desta década. Esta estratégia, combinada com o foco em melhorar o desempenho financeiro em indicadores como EBITDA, fluxo de caixa, capital de giro e dívida líquida, agregará valor aos nossos investidores. Trabalhamos também para entregar uma lucratividade mais previsível e consistente no médio e longo prazos.

Outros elementos que favorecerão a Companhia e o nosso *valuation* incluem o comprometimento da administração, a dinâmica de mercado atrativa ao crescimento, uma marca amplamente reconhecida em um mercado fragmentado, assim como um modelo de negócio simples e de rápida expansão e uma plataforma multicanal que maximiza as vendas e apoia os clientes.

Além disto, o governo Federal tem o compromisso de construir 23 milhões de moradias, até 2022, por meio do programa "Minha Casa Minha Vida". O projeto habitacional vai criar uma demanda adicional por eletrodomésticos, móveis e outros itens do nosso *mix* de

produtos. Quase R\$ 200 bilhões estão sendo investidos em estradas, ferrovias, aeroportos e infraestrutura portuária. A expectativa é que estes programas tornem o País mais competitivo.

Vamos nos beneficiar também de uma mudança estrutural na economia do Brasil. Os juros mais baixos ao longo dos próximos anos facilitarão o acesso das empresas ao crédito e incentivarão os investimentos, gerando empregos e melhorando a distribuição da renda entre todas as classes sociais, principalmente a C.

Segundo o estudo da Secretaria de Assuntos Estratégicos (SAE) da Presidência da República, a classe C é composta por mais de 100 milhões de brasileiros, o equivalente a 52% da população do País. Na década passada, mais de 40 milhões de pessoas passaram a integrar a classe C no Brasil.

Outro fator envolve a popularização dos cartões de crédito. Nos últimos anos, o cenário econômico mais sólido e o desenvolvimento dos serviços financeiros aumentaram o poder aquisitivo da população, impulsionando os gastos das famílias.

Acreditamos no imenso potencial do mercado brasileiro para os próximos exercícios e nas oportunidades de crescimento que ele trará à Companhia. Diferente de outros países, a baixa penetração de produtos no Brasil, como *smartphones*, TVs de tela plana, *laptops*, máquinas de lavar automáticas, ar-condicionado, entre outros, possibilitará o crescimento no curto, médio e longo prazos.

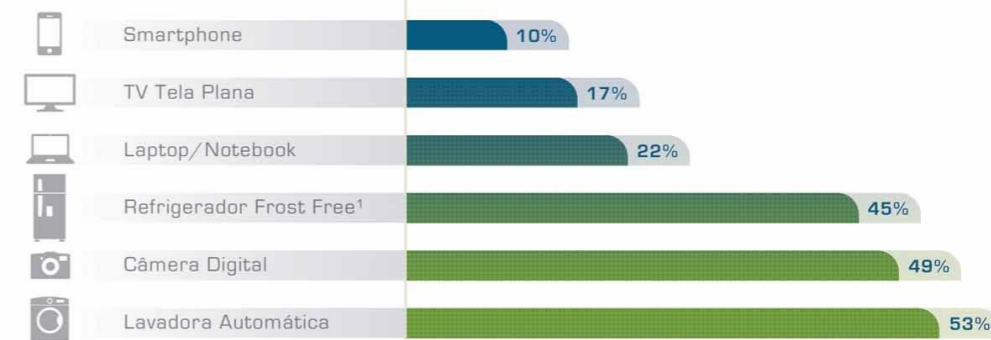
\*Revista Exame, edição de 22 de agosto de 2012

Potencial

## Oportunidades de crescimento em 2013

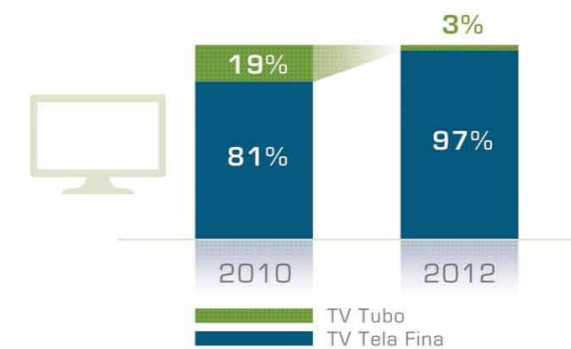
Aumento da penetração ...

Penetração [ % domicílio Brasil ]



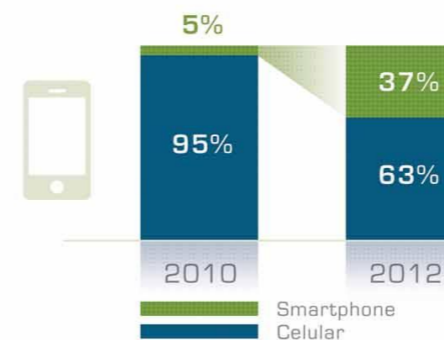
... e upgrade de consumo nas vendas do Magazine Luiza

Televisão  
Volume financeiro (%)

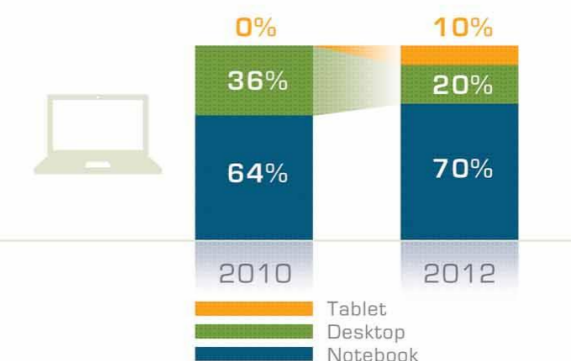


Fonte:  
TGI Ibope 2011;  
Nilsen -  
Estudo Especial de Duráveis 2012

Celular  
Volume financeiro (%)



Informática  
Volume financeiro (%)



Ações



O ano de 2012 foi marcado pelo avanço das ações do Magazine Luiza, mesmo diante de um ambiente desafiador. Os papéis avançaram 27,4%, enquanto o Ibovespa, principal índice da bolsa brasileira, subiu 7,4%. Encerramos o ano com valor de mercado em R\$ 2,26 bilhões.

A política adotada pelo governo brasileiro, ao longo de 2012, influenciou positivamente o apetite dos investidores pelas ações do Magazine Luiza. O governo praticou uma política monetária expansionista, com a Selic atingindo a mínima histórica de 7,25% ao ano.

O ganho poderia ter sido maior, mas os investidores estavam preocupados com a desaceleração da economia e o impacto dos custos de integração da Lojas Maia e do Baú da Felicidade.

Pela primeira vez, participamos do IBrX-100, índice de preços que mede o retorno de uma carteira teórica composta por 100 ações selecionadas entre as mais negociadas na Bovespa, em termos de número de negócios e volume financeiro. Essas ações são ponderadas na carteira do índice pelo seu respectivo número de ações disponíveis à negociação no mercado.

As ações ordinárias de nossa emissão são admitidas para negociação no Novo Mercado da BM&FBovespa sob o código MGLU3. O Novo Mercado, de acordo com a BM&FBovespa, representa o nível mais elevado de Governança Corporativa e a companhia só pode emitir ações ordinárias.



A seguir, acompanhe no gráfico o comportamento dos papéis, em 2012.

MGLU3 - Desempenho 2012 (R\$/ação)



Em 2012, o volume médio de negócios foi de R\$ 5,9 milhões.

Composição do Capital Social

31/12/2012	
Ordinárias	186.494.467
Preferenciais	0
Total	186.494.467

Nosso capital social está dividido da seguinte maneira:

Acionistas	Quantidade de Ações	Percentual
Controladores	126.688.581	67,93%
Ações em Circulação	59.805.886	32,07%
Total de Ações	186.494.467	100,00%



Magazine Luiza e a Sociedade  
Compromissos com a Sociedade

# O Jeito Luiza de Ser valoriza o relacionamento humano

Reforçamos o nosso comprometimento com a sociedade ao valorizar as pessoas, promover ações na comunidade e investir na relação com clientes, colaboradores e fornecedores.

Acreditamos que as pessoas são a força e a vitalidade da organização. Tratá-las bem é o que torna o Magazine Luiza uma das melhores empresas para se trabalhar e também uma das marcas mais lembradas pelos brasileiros quando se fala em confiança e qualidade no atendimento.

Concentramos constantemente nossos esforços na preparação especial de todos os colaboradores para entregar serviços de qualidade. Internamente, temos um estilo democrático de gestão e o **Jeito Luiza de Ser**, que permitem maior integração da equipe, sem barreiras hierárquicas na comunicação. Todos os colaboradores têm livre acesso à sala da Diretoria.

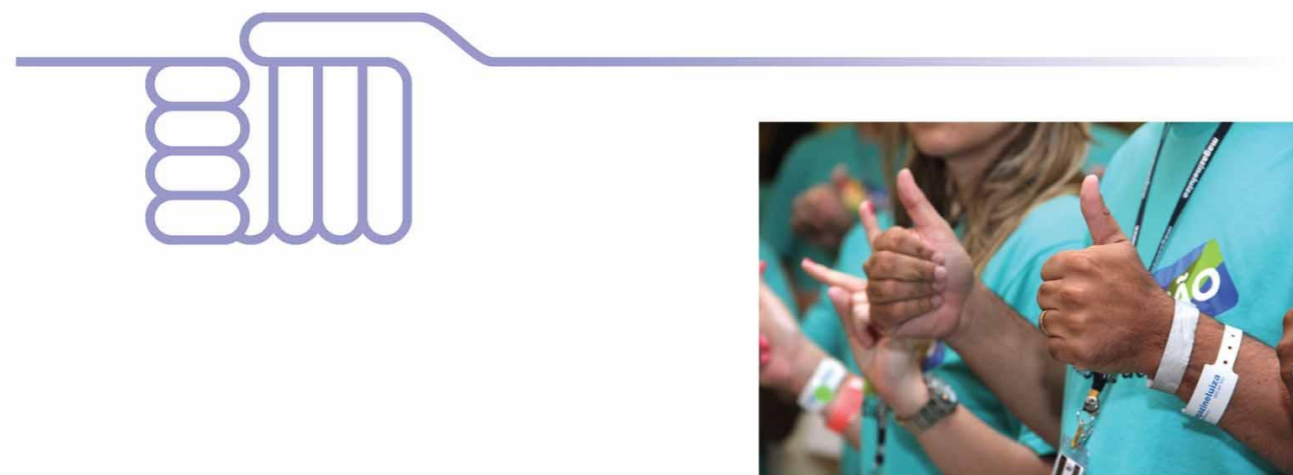
Valorizamos a diversidade, independente de idade, sexo ou origem social, além de possuímos programas específicos, como o de inclusão de pessoas com deficiência e o de contratação de jovens aprendizes e *trainees*.

Desenvolvemos ainda o Projeto Rede do Bem, que agrupa, publica e valoriza ações sociais elaboradas pelos colaboradores ou unidades do Magazine Luiza. O programa incentiva o voluntariado e o exercício da cidadania.

Temos unidades de suporte que amparam diversos projetos sociais e culturais nas comunidades que estamos inseridos. Os gerentes de lojas, por exemplo, obtêm recursos que são destinados a eventos comunitários, campanhas e mobilizações, assim como a área de *Marketing* Promocional costuma patrocinar eventos regionais que fortalecem a cultura.

Quanto ao meio ambiente, o Magazine Luiza tem desenvolvido políticas e práticas de preservação e conscientização em relação ao uso dos recursos naturais, embora não exerça atividade de agressão. Há muitos anos, adotamos lixeiras de coleta seletiva em nossos escritórios e CDs e desenvolvemos campanhas de sensibilização, como o Projeto Cuidar do Ambiente.

O Magazine Luiza acredita que deve muito do que construiu até hoje à sociedade. O comprometimento com ela é um dos nossos principais pilares. Cremos que o nosso sucesso é o sucesso das pessoas que fazem parte da nossa história.



Prêmios e Reconhecimento

# Colaboradores em Primeiro Lugar

Somos uma das melhores empresas para se trabalhar



O Magazine Luiza figura, anualmente, entre as 25 melhores empresas para se trabalhar no Brasil, desde 1998. O ranking é publicado pela Revista EXAME e pelo Instituto *Great Place to Work*, que consideram a opinião dos colaboradores das empresas avaliadas.

Em 2003, a Companhia foi considerada a melhor do Brasil e a primeira do mundo no setor do varejo a receber este reconhecimento. A estes títulos somam-se outros: em 2007, o de "Melhor empresa para as mulheres trabalharem"; em 2010, o de "Empresa que melhor se comunica com os seus colaboradores" e, em 2011, o de "Melhor empresa na prática de escutar os colaboradores".



Os títulos evidenciam que nossos colaboradores estão satisfeitos por integrar uma organização que valoriza e investe diariamente nas pessoas. O slogan "Vem ser feliz" faz parte das campanhas de comunicação do Magazine Luiza com todos os *stakeholders* e não se refere somente aos clientes, mas aos colaboradores, fornecedores e parceiros.

Para atingir o sucesso e garantir o melhor atendimento, a comunicação com os funcionários em todas as unidades da empresa é fundamental. Os canais oficiais de comunicação são a Rádio Luiza, a TV Luiza e o Portal Luiza, todos aprovados por 90% dos colaboradores como formas eficientes de manter todos informados a respeito das campanhas, promoções e novidades da Companhia.



A seguir, elencamos o reconhecimento do nosso trabalho, em 2012:

2012 (Magazine Luiza)

Integra a lista das "50 marcas mais valiosas do Brasil em 2012", em 23º lugar, em pesquisa da Revista IstoÉ Dinheiro, em parceria com a *Brand Analytics/Millward Brown*.

2012 (Magazine Luiza)

Eleita a "loja mais querida do e-commerce brasileiro" e a melhor na categoria eletrodomésticos, por voto popular, no 9º Prêmio Excelência em Qualidade Comércio Eletrônico B2C. Conquista, ainda, pela nova vez, o Troféu Diamante.

2012 (Magazine Luiza)

Integra a lista das "100 Melhores Empresas para se Trabalhar na América Latina", em pesquisa do Instituto *Great Place to Work*.

2012 (Magazine Luiza)

Eleita uma das 130 melhores empresas para se trabalhar no Brasil, pelo 15º ano consecutivo, de acordo com o Instituto *Great Place to Work* e a Revista Época - Editora Globo.

2012 (Magazine Luiza)

Eleita, pela segunda vez, uma das "20 Empresas Mais Admiradas do País" por profissionais de Recursos Humanos, na pesquisa RHs Mais Admirados do Brasil 2012, realizada pela Gestão & RH Editora.

2012 (Luiza Helena)

Recebe, pela terceira vez, o Prêmio Executivo de Valor, por suas habilidades de gestão, em pesquisa do Jornal Valor Econômico.



## Governança Corporativa Filosofia



### O Magazine Luiza está inserido no Novo Mercado da BM&FBovespa

Nossa busca pelo aperfeiçoamento das melhores práticas de Governança Corporativa é constante. Os princípios da transparência, equidade, prestação de contas e responsabilidade corporativa guiam as ações do Magazine Luiza, com o intuito de alinhar os interesses de nossos *stakeholders*.

O processo de implementação e a formalização dessas práticas começou, em 1992, com a elaboração do nosso primeiro Código de Ética e Conduta. Na década seguinte, a Governança Corporativa atingiu um novo patamar com a chegada de acionistas minoritários, por meio dos fundos de *private equity* administrados pela *Capital Group*, contribuindo na preparação da Companhia para o processo de abertura de capital.

Avançamos nossas políticas significativamente e, por meio da abertura de capital e oferta de ações, ingressamos no Novo Mercado da BM&FBovespa - nível mais elevado de governança-, no ano de 2011. As companhias inseridas nessa listagem comprometem-se, de forma voluntária, a adotar práticas que excedam as exigências da legislação e os direitos dos acionistas.

Entre 2011 e 2012, a Companhia alavancou sua Governança Corporativa. Os principais destaques foram o aperfeiçoamento dos trabalhos do Comitê de Auditoria e Riscos e do Conselho de Administração. Além disto, constituímos o Comitê de Finanças, em março de 2012, e instituímos o Conselho Fiscal pela Assembleia Geral, em abril do mesmo ano.

## Práticas

ÉTICA  
TRANSPARÊNCIA  
HONESTIDADE  
RESPEITO  
RECONHECIMENTO  
VERDADE

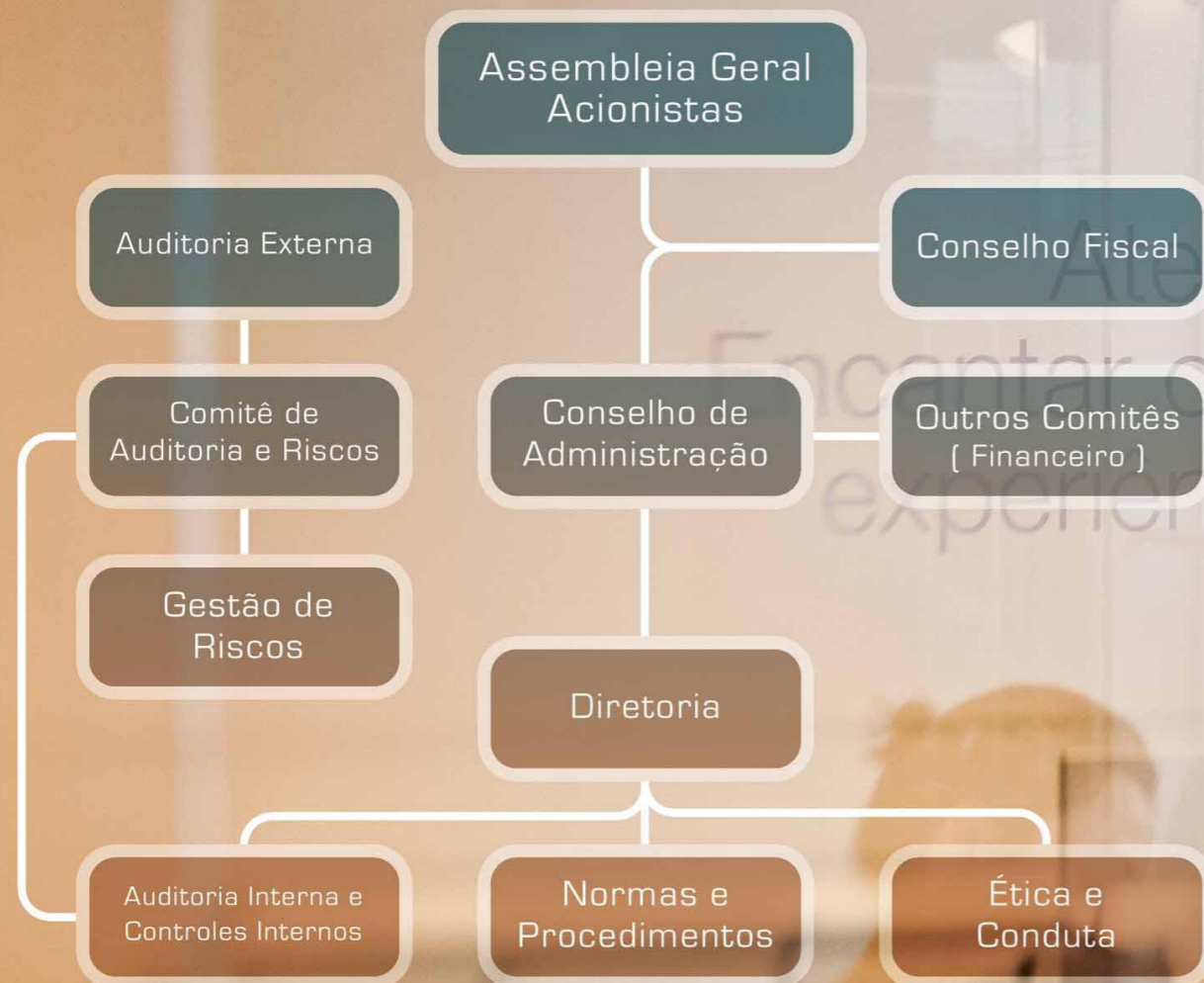
Além das atribuições previstas na Lei das Sociedades por Ações, a Assembleia Geral de acionistas tem competência para eleger ou destituir, a qualquer tempo, conselheiros de administração e fiscais; fixar a remuneração global anual dos membros do Conselho de Administração e da Diretoria; deliberar sobre a destinação do lucro líquido do exercício e a distribuição de dividendos; e reformar o Estatuto Social.

O colegiado também tem autoridade para decidir sobre outros assuntos que envolvam, direta ou indiretamente, o Magazine Luiza, como o aumento ou redução do capital social, fora do limite do capital autorizado; qualquer reestruturação financeira; fusão, cisão, transformação, incorporação ou incorporação de ações, bem como transferência de parte substancial dos ativos que gere a descontinuidade de suas atividades; resgate, amortização, desdobramento ou grupamento de ações ou quaisquer valores mobiliários de emissão da Companhia; e distribuição de dividendos acima do mínimo obrigatório.



Estrutura

A estrutura de Governança Corporativa do Magazine Luiza é composta pelos seguintes órgãos e departamentos:



Conselho de Administração e Diretoria-Executiva

O Conselho de Administração decide sobre questões estratégicas, visando promover e observar os objetivos básicos da Companhia, como a adoção de uma estrutura administrativa ágil composta por profissionais de reputação e a formulação das diretrizes estratégicas.

O órgão de deliberação colegiada é formado por, no mínimo, seis membros, sendo dois deles independentes, eleitos pela Assembleia Geral, com mandato de um ano.

Nossa Administração possui um Conselho de Administração e uma Diretoria, regidos pelo disposto na Lei nº 6.404, de 15 de dezembro de 1976, ou Lei das Sociedades por Ações, e pelo nosso Estatuto Social.

Membros do Conselho de Administração	Cargo	Ano de Eleição
Joaquim Francisco de Castro Neto*	presidente	29/04/2013
Luiza Helena Trajano Inácio Rodrigues	vice-presidente	29/04/2013
Onofre de Paula Trajano**	conselheiro	29/04/2013
José Antônio Palamoni**	conselheiro	29/04/2013
Carlos Renato Donzelli**	conselheiro	29/04/2013
Inês Corrêa de Souza*	conselheira	29/04/2013

\*conselheiro independente  
\*\*conselheiro externo

Membros da Diretoria	Cargo	Ano de Eleição
Luiza Helena Trajano Inácio Rodrigues	diretora-presidente	30/04/2013
Marcelo José Ferreira e Silva	diretor-superintendente	30/04/2013
Roberto Bellissimo Rodrigues	diretor-financeiro e de relações com investidores	30/04/2013
Maria Isabel Bonfim de Oliveira	diretora de administração e controle	30/04/2013
Frederico Trajano Inácio	diretor de vendas e marketing	30/04/2013
Fabrcício Bittar Garcia	diretor-comercial	30/04/2013

## Conselho Fiscal e Comitês

## Conselho Fiscal

O Conselho Fiscal é um órgão societário, com caráter não permanente, que atua de forma independente de nossa administração e de nossos auditores independentes.

O conselho possui, dentre outras, as competências de fiscalizar os atos dos administradores e seus deveres legais e estatutários; analisar trimestralmente e opinar sobre as demonstrações financeiras; emitir opinião também com relação ao relatório da administração do exercício; e comentar as propostas a serem submetidas à Assembleia Geral, relativas à modificação do capital social, emissão de debêntures ou bônus de subscrição, planos de investimento ou orçamentos de capital, distribuição de dividendos, transformação, incorporação, fusão ou cisão.

É composto por três membros efetivos e igual número de suplentes, eleitos pela Assembleia Geral da Companhia. O mandato é referente ao período da investidura no cargo até a próxima Assembleia Geral Ordinária.

O conselho foi instalado, em 2012, na Assembleia Geral Ordinária, conforme previsão legal, pelos acionistas minoritários da Companhia.

## Conselho de Auditoria e Riscos

O Comitê de Auditoria e Riscos tem como principal função assessorar o Conselho de Administração na supervisão da qualidade, veracidade e integridade das demonstrações e demais relatórios financeiros; qualificação, desempenho e independência dos auditores independentes; monitoramento sobre a adequação do Magazine Luiza às exigências das leis e regulamentos; acompanhamento das atividades de gerenciamento dos principais riscos corporativos e respectivos controles internos, para mitigá-los.

É composto por três membros designados pelo Conselho de Administração, sendo obrigatória a presença de um especialista em contabilidade e auditoria independente. O mandato de seus membros é de um ano.

## Comitê de Finanças

O Comitê de Finanças é responsável por assessorar o Conselho de Administração nos seguintes propósitos: definição da política e do planejamento financeiro da Companhia; análise das diretrizes do orçamento e dos planos de investimentos e plurianual; políticas e níveis de endividamento adequados para as atividades da Companhia e monitoramento de *covenants* contratuais e garantias; acompanhamento das transações de fusões, aquisições e investimentos significativos; definição da política de aplica-

## Comitê de Ética

ções financeiras e de investimentos; e monitoramento dos riscos financeiros para o Magazine Luiza e das atividades de suas subsidiárias.

É um órgão colegiado, instituído pelo Conselho de Administração da Companhia, composto por três membros especialistas financeiros, cujo mandato é de um ano.

## Código de Conduta

O Código de Conduta é uma expressão do compromisso da Companhia com os padrões mais elevados de ética. Ele ressalta o conjunto de diretrizes que orientam as relações com profissionais, clientes, fornecedores, acionistas e colaboradores para o fortalecimento e preservação do negócio.

O código estende-se a todos os colaboradores do Magazine Luiza, inclusive às empresas coligadas.

Os principais temas abordados no Código de Conduta são: conflito de interesses; segurança da informação e propriedade intelectual; patrimônio; recursos e registros da empresa; brindes, presentes, favores e outras cortesias; atividades comunitárias; doação de produtos, apoio a projetos e patrocínios; questões de interesse público; meio ambiente; e colaboradores parentes.

O Comitê de Ética, criado em 2010, trata da atualização do Código de Conduta, de propostas para um novo fluxo de denúncias internas de colaboradores para o SAC, sanções e revisão de políticas e procedimentos das lojas.

Em 2012, fizemos o treinamento dos colaboradores no Código de Conduta. Foram realizadas 11 reuniões operacionais e 2 com o Comitê Executivo. Foi criado ainda um quadro de sanções a serem aplicadas nos casos de descumprimento do Código de Conduta.

A apuração é realizada pelas áreas de Auditoria Interna, Clima Organizacional, Jurídica, Operações de Loja, entre outros setores operacionais da empresa, e as penalidades contemplam advertência formal e demissão simples ou por justa causa, aplicadas de maneira escalonada, conforme regras preestabelecidas.

O Comitê Operacional é composto por 12 colaboradores e é coordenado pelo Departamento de Cultura.



# Vulnerabilidade e Desafios

O Magazine Luiza faz gestão ativa e efetiva dos riscos

O desafio da nossa cultura organizacional é constante. A essência da nossa Companhia é única e chave para o nosso desenvolvimento, identidade e credibilidade. Nossa capacidade de crescimento depende de uma série de fatores.

magazineluiza  
vem ser f

## Riscos Operacionais

Os elementos de risco operacional que permeiam nossas operações incluem: eventual perda de membros da nossa alta administração e/ou incapacidade de atrair e manter diretores qualificados; sazonalidade das vendas; perdas não cobertas pelos seguros contratados; falecimento ou afastamento de acionistas controladores e de membros da Companhia; financiamento e empréstimos para nossos clientes; alta competitividade no setor de varejo brasileiro; ciclos econômicos desfavoráveis e possíveis diminuições no poder de compra; e problemas nos sistemas de Tecnologia da Informação.

## Riscos Financeiros

Os riscos financeiros aos nossos negócios englobam: conflito de interesses entre acionistas controladores e os demais; captação de recursos adicionais por meio de emissão de valores mobiliários; ausência de distribuição de dividendos; e aumento da inadimplência.

## Riscos de Mercado

Nosso negócio também está exposto aos riscos de mercado, no âmbito político-econômico, diretamente relacionados ao governo Federal, que implementa regularmente alterações nos regimes tributários, o que pode aumentar o encargo fiscal. Conseqüentemente, as medidas da União podem acarretar elevação de preços aos consumidores e prejudicar a situação financeira e os resultados operacionais.

Como não temos controle sobre as medidas e políticas que o governo Federal pode vir a adotar no futuro e tampouco podemos prevê-las, nossos negócios poderão ser impactados de maneira relevante por modificações nas políticas ou normas que envolvam ou afetem fatores como controles cambiais e restrições a remessas para o Exterior; política monetária; flutuações cambiais; alteração das normas trabalhistas; inflação; liquidez dos mercados financeiros e de capitais domésticos; expansão ou contração da economia brasileira; política fiscal e alterações na legislação tributária, incluindo aquelas das quais nossas lojas atualmente se beneficiam; controle sobre importação e exportação; instabilidade social e política; e outros acontecimentos políticos, diplomáticos, sociais econômicos que venham a ocorrer no Brasil ou afetem o mercado.

## Auditoria

**Independência nos Processos de Auditoria**

A Ernst & Young Brasil foi nomeada pelo Conselho de Administração do Magazine Luiza

Contratamos a *Ernst & Young Terco Auditores Independentes* (*Ernst & Young Brasil*), em abril de 2012.

A auditoria independente tem como principal atribuição verificar se as demonstrações financeiras da Companhia refletem adequadamente a sua realidade. São procedidos os exames e é emitido parecer sobre demonstrações financeiras individuais e consolidadas, que englobam o balanço patrimonial, demonstrações do resultado e mutações do patrimônio líquido e dos fluxos de caixa, além do resumo das principais práticas contábeis e notas explicativas. Ainda é papel da auditoria independente a avaliação e emissão de recomendações sobre os controles internos.

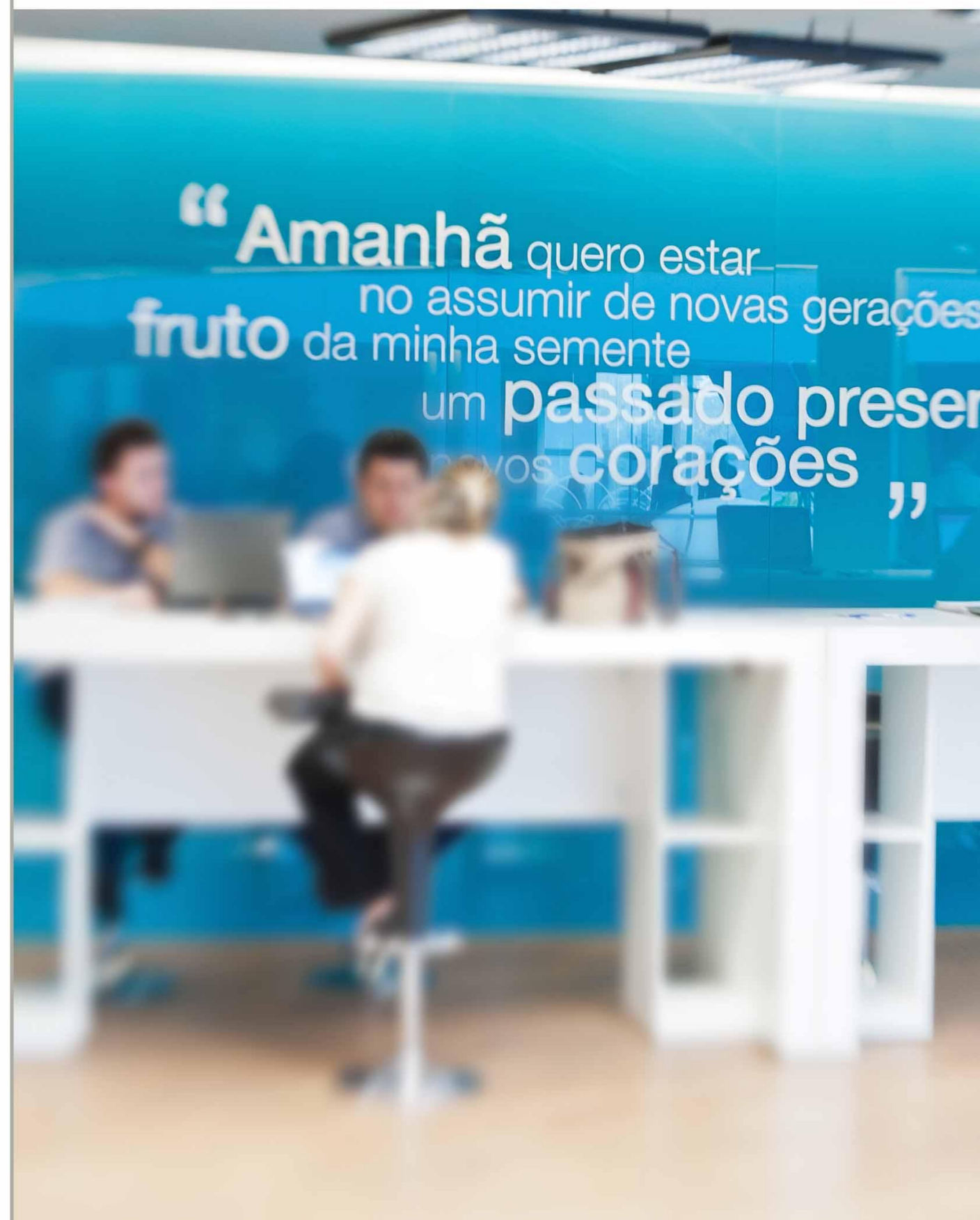
A auditoria independente reporta-se diretamente para o Comitê de Auditoria e Riscos, declarando sua independência e apresentando a avaliação das principais contas, riscos e deficiências relevantes nos controles internos.

Ela expressa sua opinião sobre as demonstrações financeiras, de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, cumprindo exigências éticas, de planejamento e segurança.

Anteriormente, o trabalho de auditoria era desenvolvido pela *Deloitte Touche Tohmatsu Auditores Independentes* (*Deloitte*), também entre as maiores do País na área.

A substituição visou atender à rotatividade dos auditores independentes, conforme a Instrução CVM nº 308/99, que determina que um auditor independente não pode prestar serviços para um mesmo cliente por mais de cinco anos consecutivos, exigindo-se, portanto, um intervalo mínimo de três anos para a sua recontração.

**ERNST & YOUNG TERCO**  
Quality In Everything We Do



## Análise Financeira

### Desempenho Financeiro Consolidado

#### Principais Indicadores Consolidados

A tabela abaixo apresenta os principais indicadores financeiros e operacionais relativos aos exercícios sociais encerrados em 2012 e 2011

R\$ milhões [exceto quando indicado]	2012	2011	Var(%)
Receita Bruta Total	9.054,4	7.601,3	19,1%
Receita Líquida Total	7.665,1	6.419,4	19,4%
EBITDA	241,8	300,6	-19,6%
Margem EBITDA	3,2%	4,7%	-1,5 pp
EBITDA Ajustado	281,7	346,3	-18,7%
Margem EBITDA Ajustada	3,7%	5,4%	-1,7 pp
Lucro Líquido	(6,7)	11,7	-157,8%
Margem Líquida	-0,1%	0,2%	-0,3 pp
Lucro Líquido Ajustado	14,1	55,5	-74,6%
Margem Líquida Ajustada	0,2%	0,9%	-0,7 pp
Crescimento nas Vendas Mesmas Lojas	12,5%	16,5%	-
Crescimento nas Vendas Mesmas Lojas Físicas	9,8%	13,1%	-
Crescimento nas Vendas Internet	33,3%	44,4%	-
Quantidade de Lojas - Final do Período	743	728	2,1%
Área de Vendas - Final do Período (M²)	469.061	454.045	3,3%
Base Total de Cartões Luizacred (mil)	3.924	4.426	-11,3%

#### Receita Bruta Consolidada

A tabela abaixo descreve a distribuição da receita bruta entre os segmentos de negócios:

(em R\$ milhões)	2012	2011	Var(%)
Receita Bruta - Varejo - Revenda de Mercadorias	8.114,0	6.848,1	18,5%
Receita Bruta - Varejo - Prestação de Serviços	314,3	264,7	18,7%
<b>Total Varejo</b>	<b>8.428,3</b>	<b>7.112,8</b>	<b>18,5%</b>
Receita Bruta - Financiamento ao Consumo	667,2	528,9	26,2%
Receita Bruta - Operações de Seguros	86,3	68,8	25,6%
Receita Bruta - Administração de Consórcios	33,7	27,7	21,5%
Eliminações Intercompanhias	(161,1)	(136,8)	17,8%
<b>Receita Bruta - Total</b>	<b>9.054,4</b>	<b>7.601,3</b>	<b>19,1%</b>

Em 2012, a receita bruta consolidada cresceu 19,1%, atingindo R\$ 9.054,4 milhões. O expressivo aumento obtido no ano foi em virtude, principalmente, dos seguintes fatores: i) evolução no segmento de varejo, influenciada pelo crescimento no conceito mesmas lojas, forte avanço do *e-commerce* e expansão da Companhia no número de lojas; e ii) elevação na receita proveniente do segmento de financiamento ao consumo de 26,2%, sob influência, principalmente, do aumento nas receitas de crédito direto ao consumidor e de serviços.

Também em 2012, no segmento de varejo, a receita bruta cresceu 18,5%, totalizando R\$ 8.428,3 milhões. Este expressivo percentual foi influenciado pela expansão da Companhia no número de lojas e, em especial, pelo maior volume nas vendas no conceito mesmas lojas, que totalizou 12,5%, impulsionado pelo processo de maturação das lojas novas, notadamente nas do Nordeste, e acelerado crescimento do *e-commerce* de 33,3%, que ultrapassou a marca de R\$ 1 bilhão de vendas no ano.

Ao longo do ano, ganhamos *market share* em praticamente todas as categorias de produtos. O primeiro trimestre foi marcado pelo sucesso da Liquidação Fantástica e influenciado positivamente pelo aumento da produtividade das lojas reformadas, crescimento acelerado da Região Nordeste e Dia das Mães.

Apesar da contribuição do Dia dos Pais, o terceiro trimestre cresceu de forma menos expressiva, dado o forte desempenho no mesmo período do ano anterior. Já no último trimestre, as campanhas, como Cliente Ouro e *Black Friday*, compensaram parcialmente as vendas de Natal, que ficaram abaixo das expectativas.

No segmento de Financiamento ao Consumo - Luizacred, a receita cresceu 26,2%, em 2012, totalizando R\$ 667,2 milhões, influenciada pelo equilíbrio do *mix* entre o CDC e o Cartão de Crédito *Co-Branded* e pelas receitas de serviços.

A seguir, evolução da receita bruta consolidada ao longo de 2012:

Evolução da Receita Bruta Consolidada (R\$ milhões)





**Lucro Bruto Consolidado**

A tabela abaixo descreve a distribuição do lucro bruto entre os segmentos de negócios:

(em R\$ milhões)	2012	2011	Var(%)
Lucro Bruto - Varejo - Revenda de Mercadorias	1.716,1	1.539,6	11,5%
Lucro Bruto - Varejo - Prestação de Serviços	273,8	229,7	19,2%
<b>Total Varejo</b>	<b>1.990,0</b>	<b>1.769,3</b>	<b>12,5%</b>
Lucro Bruto - Financiamento ao Consumo	584,8	431,3	35,6%
Lucro Bruto - Operações de Seguros	80,0	63,8	25,3%
Lucro Bruto - Administração de Consórcios	19,0	11,7	62,6%
Eliminações Intercompanhias	(155,2)	(131,8)	17,7%
<b>Lucro Bruto - Total</b>	<b>2.518,5</b>	<b>2.144,3</b>	<b>17,5%</b>

(em % da Receita Líquida)	2012	2011	Var(%)
Margem Bruta - Varejo - Revenda de Mercadorias	25,4%	27,0%	-1,6 pp
Margem Bruta - Varejo - Prestação de Serviços	100,0%	100,0%	0,0 pp
<b>Total Varejo</b>	<b>28,3%</b>	<b>29,8%</b>	<b>-1,5 pp</b>
Margem Bruta - Financiamento ao Consumo	87,6%	81,5%	6,1 pp
Margem Bruta - Operações de Seguros	92,6%	92,8%	-0,2 pp
Margem Bruta - Administração de Consórcios	61,8%	45,3%	16,5 pp
Eliminações Intercompanhias	96,3%	96,4%	-0,1 pp
<b>Lucro Bruto - Total</b>	<b>32,9%</b>	<b>33,4%</b>	<b>-0,5 pp</b>

Em 2012, o lucro bruto consolidado atingiu R\$ 2.518,5 milhões, um aumento de 17,5% no período, com margem bruta de 32,9% da receita líquida, representando um decréscimo de 0,5 ponto percentual com relação a 2011, em virtude, principalmente, do impacto do segmento de varejo no quarto trimestre de 2012.

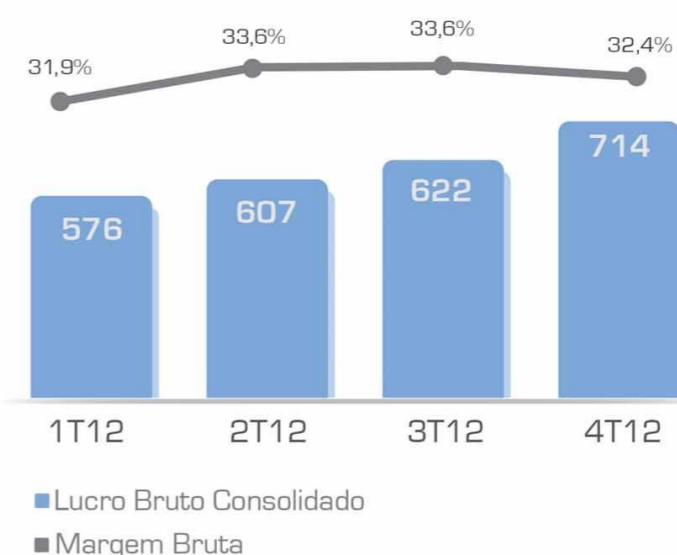
O segmento de varejo encerrou o ano com margem bruta de 28,3% da receita líquida, mostrando uma redução de 1,5 ponto percentual, influenciada pela maior participação de vendas na *internet*, integração das lojas do Nordeste e necessidade de estimular o consumo com promoções em meio a um cenário de forte concorrência no último trimestre de 2012.

Em contrapartida, a margem bruta da Financeira Luizacred cresceu 6,1 pontos percentuais, em 2012, para 87,6% da receita líquida, por causa, especialmente, da redução do CDI, aumento da participação do crédito direto ao consumidor (CDC) e ampliação das receitas de serviços.

Para 2013, esperamos uma melhora na margem bruta do Nordeste, além de um aperfeiçoamento na inteligência de precificação dos produtos em todas as regiões com o Projeto de Gestão de Preços (*Pricing*).

A seguir, evolução do lucro bruto consolidado ao longo de 2012:

**Evolução do Lucro Bruto Consolidado (R\$ milhões)**



## Despesas Operacionais

A tabela abaixo relaciona a distribuição das despesas operacionais consolidadas entre os diferentes grupos:

(em R\$ milhões)	2012	%RL	2011	%RL	Var[%]
Despesas com Vendas	(1.581,0)	-20,6%	(1.343,3)	-20,9%	17,7%
Despesas Gerais e Administrativas	(388,4)	-5,1%	(354,6)	-5,5%	9,5%
Perda em Liquidação Duvidosa	(338,5)	-4,4%	(244,9)	-3,8%	38,2%
Outras Receitas Operacionais Líquidas	31,3	0,4%	99,2	1,5%	-68,5%
<b>Total de Despesas Operacionais</b>	<b>(2.276,7)</b>	<b>-29,7%</b>	<b>(1.843,7)</b>	<b>-28,7%</b>	<b>23,5%</b>
[+/-] Despesas Extraordinárias	24,8	0,3%	45,7	0,7%	-45,7%
<b>Total de Despesas Recorrentes</b>	<b>(2.251,9)</b>	<b>-29,4%</b>	<b>(1.798,0)</b>	<b>-28,0%</b>	<b>25,2%</b>

## Despesas com Vendas

Em 2012, as despesas com vendas totalizaram R\$ 1.581 milhões, representando 20,6% da receita líquida, redução de 30 pontos base em relação a 2011. Observamos uma queda em nossas despesas a partir do segundo trimestre, quando o programa de racionalização de custos e aumento da produtividade "Mais com Menos" ganhou força.

## Despesas Gerais e Administrativas

As despesas gerais e administrativas totalizaram R\$ 388,4 milhões, retratando 5,1% da receita líquida em 2012, redução de 40 pontos base em relação a 2011, fruto da racionalização de despesas proposta no planejamento estratégico.

## Perdas em Crédito de Liquidação Duvidosa

Em 2012, as provisões para perdas em crédito de liquidação duvidosa totalizaram R\$ 338,5 milhões, passando de 3,8%, em 2011, para 4,4% da receita líquida. No acumulado do ano, este aumento foi decorrente do conservadorismo adotado pela Luizacred em manter as robustas provisões para perdas em crédito de liquidação duvidosa.

## Outras Receitas (Despesas) Operacionais

Em 2012, outras receitas operacionais líquidas totalizaram R\$ 31,3 milhões, o equivalente a apenas 0,4% da receita líquida, compostas, principalmente, por apropriação de receitas diferidas derivadas das *joint ventures*, receitas do *profit sharing* do empréstimo consignado e despesas relacionadas à "Chipagem" de cartões Luiza e integração das redes, conforme tabela:

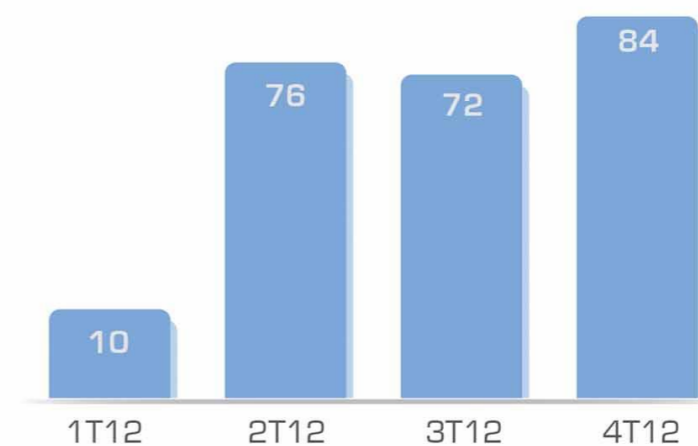
(em R\$ milhões)	2012	%RL	2011	%RL	Var[%]
Apropriação de Receita Diferida	44,9	0,6%	27,7	0,4%	62,5%
Despesas de Integração de Rede	(25,6)	-0,3%	(39,4)	-0,6%	-34,9%
Operações de Crédito Pessoal	17,4	0,2%	50,2	0,8%	-65,2%
Despesas com "Chipagem" de Cartões	(7,8)	-0,1%	-	0,0%	-
Outros	2,4	0,0%	60,8	0,9%	-96,1%
<b>Total</b>	<b>31,3</b>	<b>0,4%</b>	<b>99,2</b>	<b>1,5%</b>	<b>-68,5%</b>

## EBITDA

Em 2012, o lucro antes de juros, impostos, depreciação e amortização (EBITDA Consolidado) foi de R\$ 241,8 milhões, com margem de 3,2%. O resultado consolidado foi impactado positivamente pelo crescimento das vendas e racionalização de despesas e negativamente pelo processo de integração das redes Baú da Felicidade e Lojas Maia, provisões para perdas em crédito de liquidação duvidosa robustas na Luizacred, despesas relacionadas à manutenção do Cartão Luiza e processo de maturação das lojas novas em curso, bem como pelas vendas abaixo das expectativas, impedindo uma maior diluição das despesas operacionais.

A seguir, evolução do EBITDA consolidado ao longo de 2012:

## Evolução do EBITDA Consolidado (R\$ milhões)



Resultado Financeiro

Resultado Financeiro Consolidado (em R\$ milhões)	2012	%RL	2011	Var(%)
<b>Despesas Financeiras</b>	(228,0)	-3,0%	(217,4)	-3,4%
Juros de Empréstimos e Financiamentos	(114,3)	-1,5%	(136,8)	-2,1%
Juros de Antecipações de Recebíveis de Cartões de Terceiros	(58,5)	-0,8%	(28,3)	-0,4%
Juros de Antecipações de Recebíveis Cartão Luiza	(23,6)	-0,3%	(24,6)	-0,4%
Outras Despesas	(31,7)	-0,4%	(27,7)	-0,4%
<b>Receitas Financeiras</b>	55,7	0,7%	51,7	0,8%
Rendimento de Aplicações Financeiras e Títulos Mobiliários	13,9	0,2%	32,2	0,5%
Outras Receitas Financeiras	41,8	0,5%	19,5	0,3%
<b>Resultado Financeiro Total</b>	(172,3)	-2,2%	(165,7)	-2,6%

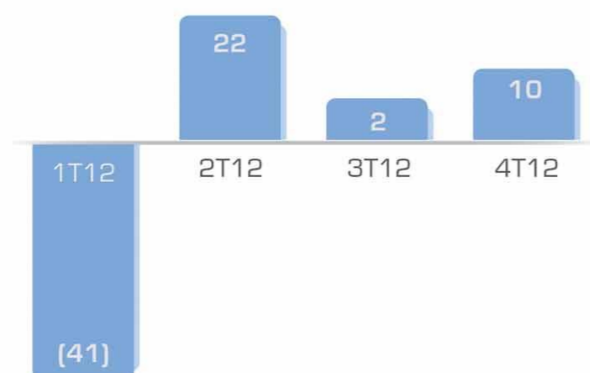
As despesas financeiras líquidas totalizaram R\$ 172,3 milhões, passando de 2,6% da receita líquida, em 2011, para 2,2%, em 2012. Ao longo do ano, o resultado financeiro foi influenciado positivamente pela redução do CDI.

Lucro Líquido Consolidado

O resultado líquido de 2012 foi um prejuízo de R\$ 6,7 milhões, com margem de -0,1%, que, conforme já comentado, foi impactado pelo processo de integração das redes Baú da Felicidade e Lojas Maia, aumento nas provisões para perdas em crédito de liquidação duvidosa, despesas relacionadas à manutenção do Cartão Luiza e processo de maturação das lojas novas em curso, bem como pelas vendas abaixo das expectativas, impedindo uma maior diluição das despesas operacionais.

A seguir, evolução do lucro líquido consolidado ao longo de 2012:

Evolução do Lucro Líquido Consolidado (R\$ milhões)



Capital de Giro

Consolidado (em R\$ milhões)	DEZ - 12	DEZ - 11
Contas a Receber	2.104,5	1.927,8
Estoques	1.068,8	1.264,7
Partes Relacionadas	35,5	42,6
Impostos a Recuperar	214,8	24,6
Outros Ativos	48,1	59,4
<b>Ativos Circulantes Operacionais</b>	<b>3.471,6</b>	<b>3.319,1</b>
Fornecedores	1.328,2	1.267,8
Depósitos Interfinanceiros	990,0	981,5
Operações com Cartões de Crédito	566,7	436,1
Salários, Férias e Encargos Sociais	139,5	121,6
Impostos a Recolher	80,2	49,3
Partes Relacionadas	26,0	25,5
Impostos Parcelados	9,1	2,9
Provisões Técnicas de Seguros	34,1	32,5
Outras Contas a Pagar	84,4	94,6
<b>Passivos Circulantes Operacionais</b>	<b>3.258,3</b>	<b>3.011,7</b>
<b>Capital de Giro</b>	<b>213,4</b>	<b>307,3</b>

Nota [1]: O saldo de contas a receber é divulgado líquido de recebíveis de cartões de crédito antecipados, no valor de R\$ 791,4 milhões, em dez./12, e R\$ 441,0 milhões, em dez./11.

Em dezembro 2012, o capital de giro líquido era de R\$ 213,4 milhões, representando 2,4% da receita bruta dos últimos 12 meses, abaixo dos 5,7% observados no terceiro trimestre do mesmo ano e dos 4,0% em dezembro de 2011. Essa redução decorreu, principalmente, da melhoria dos giros de estoques no período e da contabilização de parte dos impostos a recuperar no longo prazo.

Ao final de 2012, a Companhia possuía créditos acumulados de ICMS por substituição tributária a recuperar no valor de R\$ 281,2 milhões, sendo R\$ 152,0 milhões contabilizados no ativo circulante e R\$ 129,2 milhões no ativo não circulante. Os referidos créditos serão realizados por solicitação de ressarcimento e compensações de débitos de mesma natureza junto ao Estado de origem do crédito.

Temos o compromisso de liberar capital de giro ao longo dos próximos anos, ao trabalhar com estoques menores e giro mais rápido de produtos. O objetivo é aumentar a eficiência na gestão das categorias de produtos e reduzir o impacto dos impostos com a recuperação de créditos acumulados de ICMS por substituição tributária.

## CAPEX

Investimentos (em R\$ milhões)	2012	2011
Lojas Novas	23,1	46,1
Reformas	62,6	82,2
Tecnologia	25,3	35,3
Outros	63,8	46,5
<b>Total</b>	<b>174,9</b>	<b>210,2</b>

Em 2012, reduzimos em 16,8% nosso nível de investimentos (em novas lojas, reformas e logística), para R\$ 174,9 milhões. Esses investimentos incluíram reformas de lojas existentes, tecnologia e inauguração de 22 lojas, bem como ampliação da capacidade de armazenagem e operacional do Centro de Distribuição de Louveira e construção de um novo CD no Nordeste.

## Dívida Líquida e Fluxo de Caixa

Endividamento Consolidado (em R\$ Milhões)	2012	2011
(+) Empréstimos e Financiamentos Circulantes	317,2	129,7
(+) Empréstimos e Financiamentos Não Circulantes	918,8	581,7
<b>(=) Endividamento Bruto</b>	<b>1.236,0</b>	<b>711,3</b>
(-) Caixa e Equivalentes de Caixa	423,1	173,1
(-) Títulos e Valores Mobiliários Circulantes	175,2	75,0
(-) Títulos e Valores Mobiliários Não Circulantes	59,3	43,3
<b>(-) Caixa e Disponibilidades (Total)</b>	<b>657,6</b>	<b>291,3</b>
<b>(=) Endividamento Líquido</b>	<b>578,4</b>	<b>420,0</b>
Endividamento em Curto Prazo / Total	26%	18%
Endividamento em Longo Prazo / Total	74%	82%
EBITDA Ajustado (últimos 12 meses)	281,7	346,3
<b>Dívida Líquida / EBITDA Ajustado</b>	<b>2,1x</b>	<b>1,2x</b>

Em dezembro de 2012, o Magazine Luiza apresentava empréstimos e financiamentos no valor de R\$ 1.236,0 milhões, caixa e aplicações financeiras no total de R\$ 657,6 milhões, perfazendo dívida líquida de R\$ 578,4 milhões, equivalente a 2,1 vezes o EBITDA ajustado dos últimos 12 meses. O aumento na dívida líquida reflete o crescimento da operação no período.

Nos próximos anos, vamos melhorar nosso perfil de dívida, alongando o prazo médio e reduzindo o risco de refinanciamento. Além disto, pretendemos diminuir a proporção de dívida líquida sobre o EBITDA.

Temos também como objetivo gerar fluxo de caixa livre no médio prazo, com uma revisão constante de metas para aumentar a liquidez de forma gradual.

## Política de Dividendos

O Estatuto Social do Magazine Luiza prevê a distribuição de dividendo mínimo obrigatório na forma da lei societária. Em Assembleia Geral Ordinária, ocorrida em 30 de abril de 2012, foi deliberada a destinação de R\$ 2,8 milhões como distribuição de dividendos, portanto, R\$ 1,1 milhão a mais que o obrigatório. Este montante, que foi integralmente liquidado no segundo trimestre de 2012, representou 24% do lucro líquido de 2011.

## Sustentabilidade



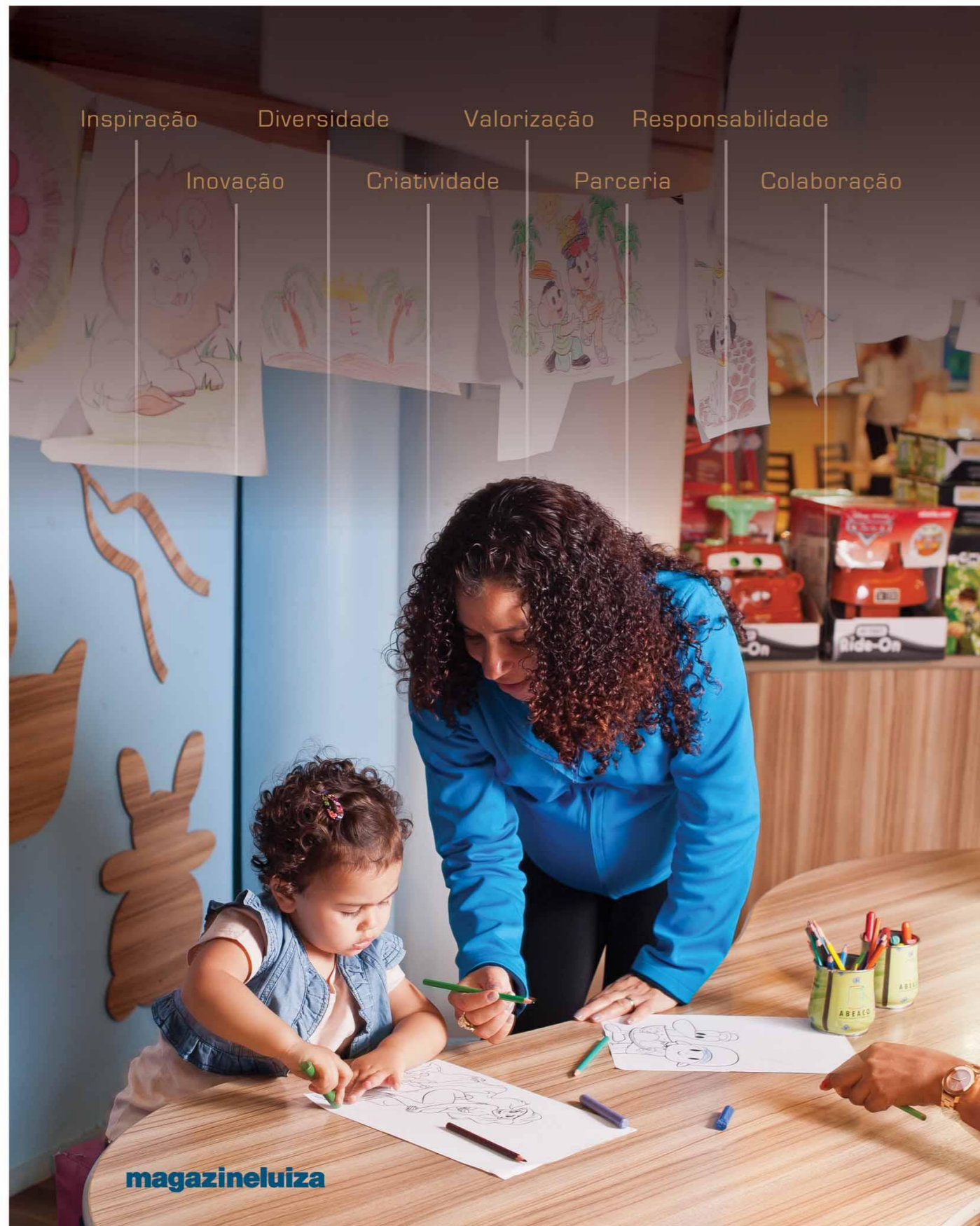
Franca - Franca SP

Loja Matriz - Franca SP

O Relatório de Sustentabilidade foi elaborado de acordo com as diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI), principal referência internacional para o relato do desempenho em aspectos ambientais, econômicos e sociais. O documento será publicado anualmente. As informações referem-se ao período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2012.

O conjunto de princípios, protocolos e indicadores GRI valorizam aspectos de relevância, abrangência, transparência, confiabilidade e comparabilidade. Em seu primeiro relatório, o Magazine Luiza declara ter atingido o nível C+ de aplicação das diretrizes GRI, versão G3, auditado pela Ernst & Young Terco Auditores Independentes.

A publicação aborda as operações no Brasil com foco nas lojas físicas, virtuais e *e-commerce*, em seus oito centros de distribuição, além do escritório de negócios, na Capital paulista. O documento não contempla os resultados das subsidiárias Luizaseg, Luizacred e Consórcio Luiza.



Inspiração    Diversidade    Valorização    Responsabilidade  
 Inovação    Criatividade    Parceria    Colaboração

ITENS DE PERFIL

INDICADORES DE PERFORMANCE

CARTA DE ASSEGURAÇÃO

EXPEDIENTE

## ITENS DE PERFIL

## ESTRATÉGIA E ANÁLISE

1.1    5/7    Declaração do detentor do cargo com maior poder de decisão na organização (como diretor-presidente, presidente do conselho de administração ou cargo equivalente) sobre a relevância da sustentabilidade para a organização e sua estratégia

## PERFIL ORGANIZACIONAL

2.1    16    Nome da organização

2.2    11/12/30    Principais marcas, produtos e/ou serviços

2.3    16    Estrutura operacional da organização, incluindo principais divisões, unidades operacionais, subsidiárias e *joint ventures*

2.4    16    Localização da sede da organização

2.5    2    Número de países em que a organização opera e nome dos países em que suas principais operações estão localizadas ou são especialmente relevantes para as questões de sustentabilidade cobertas pelo relatório

2.6    16    Tipo e natureza jurídica da propriedade

2.7    16    Mercados atendidos (incluindo discriminação geográfica, setores atendidos e tipos de clientes/ beneficiários)

2.8    16    Porte da organização, incluindo:  
 • número de empregados;  
 • vendas líquidas (para organizações do setor privado) ou receita líquida (para organizações do setor público);  
 • capitalização total discriminada em termos de dívida e patrimônio líquido (para organizações do setor privado);  
 • quantidade de produtos ou serviços oferecidos

2.9    20/25/26    Principais mudanças durante o período coberto pelo relatório referentes a porte, estrutura ou participação acionária

2.10    22    Prêmios recebidos no período coberto pelo relatório

Sustentabilidade

PARÂMETROS PARA O RELATÓRIO

3.1	2	Período coberto pelo relatório (como ano contábil/civil) para as informações apresentadas
3.2	2	Data do relatório anterior mais recente (se houver)
3.3	2	Ciclo de emissão de relatórios (anual, bienal etc.)
3.4	2	Dados para contato em caso de perguntas relativas ao relatório ou seu conteúdo
3.5	2	Processo para a definição do conteúdo do relatório, incluindo: <ul style="list-style-type: none"> <li>• determinação da materialidade;</li> <li>• priorização de temas dentro do relatório;</li> <li>• identificação de quais <i>stakeholders</i> a organização espera que usem o relatório</li> </ul>
3.6	2	Limite do relatório (como países, divisões, subsidiárias, instalações arrendadas, <i>joint ventures</i> , fornecedores)
3.7	2	Declaração sobre quaisquer limitações específicas quanto ao escopo ou ao limite do relatório
3.8	2	Base para a elaboração do relatório no que se refere a <i>joint ventures</i> , subsidiárias, instalações arrendadas, operações terceirizadas e outras organizações que possam afetar significativamente a comparabilidade entre períodos e/ou entre organizações
3.10	-	Explicação das consequências de quaisquer reformulações de informações fornecidas em relatórios anteriores e as razões para tais reformulações (como fusões ou aquisições, mudança no período ou ano-base, na natureza do negócio, em métodos de medição) <b>Este é o primeiro relatório seguindo as diretrizes GRI G3.</b>
3.11	-	Mudanças significativas em comparação com anos anteriores no que se refere a escopo, limite ou métodos de medição aplicados no relatório <b>Este é o primeiro relatório seguindo as diretrizes GRI G3.</b>
3.12	59	Tabela que identifica a localização das informações no relatório. Identificação dos números das páginas ou <i>links</i> para páginas na internet
3.13	2	Política e prática atual relativa à busca de verificação externa para o relatório. Se a verificação não for incluída no relatório de sustentabilidade, é preciso explicar o escopo e a base de qualquer verificação externa fornecida, bem como a relação entre a organização relatora e o(s) auditor(es)



GOVERNANÇA, COMPROMISSOS E ENGAJAMENTO

4.1	17	Estrutura de governança da organização, incluindo comitês sob o mais alto órgão de governança responsável por tarefas específicas, tais como estabelecimento de estratégia ou supervisão da organização
4.2	17/18	Indicação caso o presidente do mais alto órgão de governança também seja um diretor executivo (e, se for o caso, suas funções dentro da administração da organização e as razões para tal composição)
4.3	18	Para organizações com uma estrutura de administração unitária, declaração do número de membros independentes ou não-executivos do mais alto órgão de governança. Declare como a organização define "independente" e "não-executivo". Esse elemento se aplica somente a organizações que têm estruturas de administração unitária
4.4	20/49	Mecanismos para que acionistas e empregados façam recomendações ou dêem orientações ao mais alto órgão de governança
4.8	9/14	Declaração de missão e valores, códigos de conduta e princípios internos
4.13	21	Participação em associações (como federações de indústrias) e/ou organismos nacionais/internacionais de defesa)
4.14	9/51/56	Relação de grupos de <i>stakeholders</i> engajados pela organização
4.15	19	Base para a identificação e seleção de <i>stakeholders</i> com os quais se engajar. Inclui o processo da organização para a definição de seus <i>stakeholders</i> e para a determinação dos grupos com os quais se engajar ou não



## INDICADORES DE PERFORMANCE

### DESEMPENHO ECONÔMICO

**EC1** 28 Valor econômico direto gerado e distribuído, incluindo receitas, custos operacionais, remuneração de empregados, doações e outros investimentos na comunidade, lucros acumulados e pagamentos para provedores de capital e governos

**EC5** 44 Variação da proporção do salário mais baixo comparado ao salário mínimo local em unidades operacionais importantes

### DESEMPENHO AMBIENTAL

**EN4** 55 Consumo de energia indireta discriminado por fonte primária

### DESEMPENHO SOCIAL

#### Práticas Trabalhistas

**LA1** 37 Total de trabalhadores, por tipo de emprego, contrato de trabalho e região

**LA2** 37 Número total e taxa de rotatividade de empregos, por faixa etária, gênero e região

**LA10** 46 Média de horas por treinamento por ano

**LA12** 47 Porcentual de empregados que recebem análises de desempenho

**LA13** 38/39 Composição da alta direção e dos conselhos, e proporção por grupos e gêneros

#### Sociedade

**S02** 41 Porcentual e número total de unidades de negócios submetidas a avaliações de riscos relacionados à corrupção

**S03** 41 Porcentual de empregados treinados nas políticas e procedimentos anticorrupção da organização

**S04** 41 Medidas tomadas em resposta a casos de corrupção

**S07** 15 Número total de ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio e seus resultados

#### Responsabilidades sobre o Produto

**PR5** 31/35 Práticas relacionadas à satisfação do cliente, incluindo resultados de pesquisas

Confira o Relatório de Sustentabilidade completo em;  
[ri.magazineluiza.com.br / governanca corporativa / relatório de sustentabilidade](http://ri.magazineluiza.com.br/governanca_corporativa/relatorio_de_sustentabilidade)





## Carta de Asseguração



## Relatório de Asseguração Limitada dos Auditores Independentes do Relatório de Sustentabilidade ano-base 2012

Ao

Conselho de Administração e Acionistas do

Magazine Luiza S/A

São Paulo - SP

## Introdução

Fomos contratados pelo Magazine Luiza S/A para apresentar nosso relatório de asseguração limitada sobre as informações contidas no Relatório de Sustentabilidade, seguindo as diretrizes da GRI em sua versão 3 nível C, relativo ao período de doze meses findos em 31 de dezembro de 2012 e não contempla os resultados das subsidiárias Luizaseg, Luizacred e Consórcio Luiza.

## Responsabilidades da administração da Companhia

A administração do Magazine Luiza S/A é responsável pela elaboração e apresentação de forma adequada das informações constantes no Relatório de Sustentabilidade relativo ao período de doze meses findos em 31 de dezembro de 2012, de acordo com critérios, premissas e metodologias próprias e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração dessas informações livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

## Responsabilidade dos auditores independentes

Nossa responsabilidade é expressar conclusão sobre as informações constantes do Relatório de Sustentabilidade do Magazine Luiza S/A, relativo ao período de doze meses findos em 31 de dezembro de 2012, com base no trabalho de asseguração limitada conduzido de acordo com o Comunicado Técnico (CT) Nº 07/2012, aprovado pelo Conselho Federal de Contabilidade e elaborado tomando por base a NBC TO 3000 (Trabalhos de Asseguração Diferente de Auditoria e Revisão), emitida pelo Conselho Federal de Contabilidade – CFC, que é equivalente à norma internacional ISAE 3000, emitida pela Federação Internacional de Contadores, aplicáveis às informações não históricas. Essas normas requerem o cumprimento de exigências éticas, incluindo requisitos de independência e que o trabalho seja executado com o objetivo de obter segurança limitada de que o Relatório de Sustentabilidade do Magazine Luiza S/A, para o período de doze meses findos em 31 de dezembro de 2012, estão livres de distorções relevantes.

Um trabalho de asseguração limitada conduzido de acordo com a NBC TO 3000 (ISAE 3000) consiste principalmente de indagações à administração e outros profissionais da Companhia que foram envolvidos na elaboração do Relatório de Sustentabilidade assim como, pela aplicação de procedimentos adicionais julgados necessários para obter evidência que nos possibilite concluir na forma de asseguração limitada sobre o Relatório de Sustentabilidade. Um trabalho de asseguração limitada requer, também, a execução de procedimentos adicionais, quando o auditor independente toma conhecimento de assuntos que o leve a acreditar que as informações constantes no Relatório de Sustentabilidade, podem apresentar distorções relevantes.

Os procedimentos selecionados basearam-se na nossa compreensão dos aspectos relativos à compilação e apresentação das informações constantes do Relatório de Sustentabilidade e de outras circunstâncias do trabalho e da nossa consideração sobre áreas onde distorções relevantes poderiam ocorrer. Os procedimentos compreenderam:

- (a) o planejamento dos trabalhos, considerando a relevância, o volume de informações quantitativas e qualitativas e os sistemas operacionais e de controles internos que serviram de base para a elaboração das informações constantes do Relatório de Sustentabilidade da Magazine Luiza;
- (b) o entendimento da metodologia de cálculos e dos procedimentos para a preparação e compilação dos indicadores através de entrevistas com os gestores responsáveis pela elaboração das informações;
- (c) aplicação de procedimentos analíticos sobre as informações quantitativas e indagações sobre as informações qualitativas e sua correlação com os indicadores divulgados nas informações constantes do Relatório de Sustentabilidade;
- (d) confronto dos indicadores de natureza financeira com as demonstrações financeiras e/ou registros contábeis

Os trabalhos de asseguração limitada compreenderam, também, a aderência às diretrizes e critérios da estrutura de elaboração GRI 3.1 nível C aplicável na elaboração das informações constantes do Relatório de Sustentabilidade.

Acreditamos que as evidências obtidas em nosso trabalho foram suficientes e apropriadas para fundamentar nossa conclusão na forma limitada.

## Alcance e limitações



Os procedimentos aplicados em um trabalho de asseguração limitada são substancialmente menos extensos do que aqueles aplicados em um trabalho de asseguração que tem por objetivo emitir uma opinião sobre as informações constantes no Relatório de Sustentabilidade. Conseqüentemente, não nos possibilitam obter segurança de que tomamos conhecimento de todos os assuntos que seriam identificados em um trabalho de asseguração que tem como objetivo emitir uma opinião. Caso tivéssemos executado um trabalho que tivesse como objetivo emitir uma opinião, poderíamos ter identificados outros assuntos ou eventuais distorções nas informações constantes no Relatório de Sustentabilidade. Dessa forma, não expressamos uma opinião sobre essas informações.

Os dados não financeiros estão sujeitos a mais limitações inerentes do que os dados financeiros, dada a natureza e a diversidade dos métodos utilizados para determinar, calcular ou estimar esses dados. Interpretações qualitativas de materialidade, relevância e precisão dos dados estão sujeitos a pressupostos individuais e a julgamentos. Adicionalmente, não realizamos qualquer trabalho em dados informados para períodos anteriores, nem em relação a projeções futuras e metas.

## Conclusão

Com base nos procedimentos realizados, descritos neste relatório, nada chegou ao nosso conhecimento que nos leve a acreditar que as informações constantes no Relatório de Sustentabilidade do Magazine Luiza S/A não foram compiladas, em todos os aspectos relevantes, de acordo com as diretrizes da GRI 3 nível C e de acordo com critérios, premissas e metodologias próprias do Magazine Luiza.

São Paulo, 01 de abril de 2013

ERNST & YOUNG TERCO  
Auditores Independentes S.S.  
CRC-2SP015199/O-6

Fernando A. S. Magalhães  
Contador CRC – ISP 133169/O-0

**magazineluiza**  
vem ser feliz









Demonstrações Financeiras

Table with financial data: Receita de comissões por intermediação de serviços, Receita de rendimento fundo exclusivo, Reembolso de despesas compartilhadas, Despesas com encargos de antecipação de cartões de crédito, etc.

Nas demonstrações financeiras consolidadas, o Banco Itaúcard foi considerado como parte relacionada da Luizacred. i. As transações com a Luizacred, controlada em conjunto com o Banco Itaúcard S.A., referem-se às seguintes atividades: (a) Comissões pela emissão e ativação de cartões de crédito de bandeira própria ("Cartão Luiza") e despesas financeiras com antecipação de recebíveis de tais cartões; (b) Saldo a receber decorrente de vendas de produtos financiadas aos clientes pela Luizacred, recebidas pela Companhia no dia subsequente ("D+1"); (c) Comissões dos serviços prestados mensalmente pela Companhia que incluem a captação de clientes, gestão e administração das operações de crédito ao consumidor, controle e cobrança dos financiamentos concedidos, acesso aos sistemas e rede de telecomunicações, além de arquivamento e disponibilidade de espaço físico nos pontos de venda. Os valores a pagar (passivo circulante) referem-se a recebimentos de prestações de clientes nos caixas das lojas da Companhia, que são transferidos para a Luizacred em D+1. ii. Os valores a receber (ativo circulante) e receitas da Luizaseg, controlada em conjunto com a NCVF Participações Societárias S.A., subsidiária da Cardif do Brasil Seguros e Previdência S.A., são decorrentes de comissões dos serviços prestados mensalmente pela Companhia referentes às vendas de garantias complementares. Os valores a pagar (passivo circulante) referem-se aos repasses de garantias estendidas vendidas, realizados à Luizaseg, em sua totalidade, no mês subsequente às vendas. iii. Os valores a receber (ativo circulante) da LAC, controlada integral, referem-se às comissões e às operações de vendas efetuadas pela Companhia como representante das operações de consórcio. Os valores a pagar (passivo circulante) referem-se aos repasses a realizar à LAC referentes às prestações de consórcios recebidas pela Companhia nos caixas dos seus pontos de venda. iv. Estão aqui demonstradas todas as transações referentes às Lojas Maia, controlada integral até o momento de sua incorporação societária, ocorrida em 30 de abril de 2012 e referem-se: (i) ao acordo de reembolso de despesas com propagandas assumidas pela Companhia, baseado em contrato formal entre as partes; e (ii) mútuo realizado entre as partes com vencimento em 30 de abril de 2012 e remuneração de 100% do CDI. v. As transações com a MTG Administração, Assessoria e Participações S.A. ("MTG"), controlada pelos mesmos controladores da Companhia, referem-se a despesas com aluguéis de prédios comerciais para o estabelecimento de suas lojas, assim como centros de distribuição e escritório central. vi. As transações com a ETCO - Empresa Técnica de Comunicação Ltda., empresa controlada indiretamente pela vice-presidente do Conselho de Administração da Companhia, referem-se a contratos de prestação de serviços de publicidade e propaganda, incluindo também repasses relacionados a serviços de veiculação, produção de mídias e criação gráfica. vii. As transações com a PJD Agropastoril Ltda., empresa controlada por controladores indiretos da Companhia, referem-se a despesas com aluguéis de imóveis comerciais para estabelecimento de suas lojas.

viii. Os saldos e transações com o Itaú Unibanco S.A., controladora em conjunto final da Luizacred, referem-se a: (a) Depósitos interfinanceiros e respectivos encargos apropriados ao resultado, conforme Nota Explicativa nº 17, são as captações financeiras realizadas pela Luizacred. (b) Participação da Luizacred no resultado da venda de produtos financeiros do "portfólio" do Itaú Unibanco, oferecidos pela Luizacred aos clientes nos pontos de venda da Companhia. (c) Custos administrativos e operacionais, de acordo com convênio de rateio celebrado entre as partes. ix. As transações com demais coligadas, as quais são controladas pelo Itaú Unibanco S.A., referem-se à intermediação de serviços financeiros, principalmente relacionados à venda de seguros e correspondentes bancários. x. As transações com a Cardif do Brasil Vida e Previdência S.A., controladora em conjunto da Luizaseg, referem-se a custos administrativos e operacionais, de acordo com convênio celebrado entre as partes. xi. As transações com a ML Renda Fixa Crédito Privado Fundo de Investimento, referem-se às operações com o fundo exclusivo de investimento (vide nota 3.2 - Títulos e valores mobiliários). A Companhia possui ainda saldos relativos a receitas diferidas oriundas de transações com partes relacionadas, os quais foram mantidos em rubrica específica para fins de apresentação, conforme Nota Explicativa nº 18.

Table with 2 columns: Item and 2012 2011. Includes Remuneração da Administração, Remuneração do Conselho de Administração, Remuneração da diretoria executiva.

A Companhia não possui benefícios pós-emprego, benefícios de rescisão de contrato de trabalho ou outros benefícios de longo prazo. Os benefícios de curto prazo para a diretoria executiva são os mesmos dos demais funcionários, conforme descrito na nota explicativa nº 28. Os valores destes benefícios estão agregados à remuneração da diretoria executiva. Em reunião do Conselho de Administração, realizada em 05 de janeiro de 2012, a Companhia deliberou sobre a eleição dos beneficiários do Plano de Opção de Compra de Ações aprovado em 1º de abril de 2011, onde em suas disposições, são elegíveis a receber opções de compra de ações, os administradores, empregados ou prestadores de serviços do Grupo, que está demonstrado na nota explicativa nº 22. Adicionalmente, a Companhia não mantém quaisquer benefícios para pessoas chave da administração de suas partes relacionadas. Os benefícios a empregados da Companhia, suas controladas e controladas em conjunto estão divulgados na nota explicativa nº 28. De acordo com a legislação societária brasileira e com o Estatuto Social da Companhia, é responsabilidade dos acionistas fixarem e aprovar em Assembleia Geral, o montante global da remuneração anual dos administradores. Para o exercício findo em 31 de dezembro de 2012 foi aprovado o limite máximo de remuneração global para os administradores de R\$6.497, sem encargos.

7. Impostos a recuperar

Table with 4 columns: Controladora (BR GAAP) 2012 2011, Consolidado (IFRS e BR GAAP) 2012 2011. Rows include ICMS a recuperar (a), IRRF e CSLL a recuperar, IRRF a recuperar, Pis e Cofins a recuperar, Outros, Total, Ativo circulante, Ativo não circulante.

(a) Referem-se a créditos acumulados de ICMS próprio e por substituição tributária, oriundos de aplicação de alíquotas diversificadas em operações de entrada e de saída de mercadoria interestaduais. Os referidos créditos serão realizados através de solicitação de ressarcimento e compensações de débitos de mesma natureza junto ao Estado de origem do crédito.

8. Outros ativos

Table with 4 columns: Controladora (BR GAAP) 2012 2011, Consolidado (IFRS e BR GAAP) 2012 2011. Rows include Despesas antecipadas (a), Créditos em precatórios (b), Liquidação em processamento, Benefício IPI (c), Antecipações de despesas com pessoal, Intermediação de serviços a receber, Depósitos em garantia, Outros, Total, Ativo circulante, Ativo não circulante.

(a) Referem-se a despesas pagas antecipadamente, decorrente de contratos de publicidade a serem veiculados, contratos de seguro, impostos, entre outros, que serão apropriados ao resultado de acordo com os prazos cobertos pelos contratos. (b) Referem-se a créditos em precatórios dos Estados do Paraná e São Paulo. A variação do saldo decorre de retorno dos créditos de precatórios anteriormente utilizados, conforme descrito na nota explicativa nº 20. (c) Montante a receber de fornecedores decorrente de benefício de IPI, concedido para linha de eletrodomésticos e móveis.

9. Imposto de renda e contribuição social

a) A tabela a seguir demonstra a reconciliação do efeito tributário sobre o lucro antes do imposto de renda e da contribuição social aplicando-se as alíquotas válidas para a controladora e efeitos consolidados vigentes nos respectivos exercícios:

Table with 4 columns: Controladora (BR GAAP) 2012 2011, Consolidado (IFRS e BR GAAP) 2012 2011. Rows include Lucro (prejuízo) antes do imposto de renda e da contribuição social, Aliquota vigente, Expectativa de crédito (débito) de imposto de renda e contribuição social às alíquotas vigentes, Eleito dos saldos fiscais diferidos devido à diferença na alíquota da CSSL de instituições financeiras, Eleito dos prejuízos fiscais não registrados como impostos diferidos ativos das controladas Lojas Maia e New-Lid, Constituição de impostos diferidos sobre as diferenças temporárias oriundas das Lojas Maia, Exclusão - equivalência patrimonial, Provisões técnicas indutíveis - Lei 9.249/95, Outras (adições) exclusões permanentes, líquidas, Crédito (débito) de imposto de renda e contribuição social, Corrente, Diferido, Total, Taxa efetiva - %.

O saldo de reconciliação da controladora refere-se ao prejuízo fiscal da New Ltd. e F.S.Vasconcelos que não pode ser aproveitado para fins fiscais. De acordo com a legislação fiscal vigente, os registros contábeis e fiscais do imposto de renda e da contribuição social dos últimos cinco exercícios encontram-se abertos para uma eventual fiscalização por parte das autoridades fiscais. Outros impostos e contribuições sociais permanecem sujeitos à revisão e aprovação pelos órgãos competentes por períodos variáveis de tempo. b) Composição dos saldos ativos e passivos de imposto de renda e contribuição social diferidos:

Table with 10 columns: Controladora, Saldo em 31/12/10, Reconhecido no resultado, Apresentação líquida com passivos, Reconhecido diretamente no patrimônio líquido, Saldo em 31/12/11, Reconhecido no resultado, Advindo de incorporação, Saldo em 31/12/12. Rows include Controladora, Imposto de renda e contribuição social diferidos ativo, Prejuízo fiscal e base negativa de contribuição social, Diferença temporária por adoção de RTT, Provisão para devedores duvidosos, Provisão para perda em estoques, Provisão para riscos, Outras provisões, Imposto de renda e contribuição social diferidos passivo, Amortização de intangível em combinação de negócios, Outros, Consolidado, Imposto de renda e contribuição social diferidos ativo, Prejuízo fiscal e base negativa de contribuição social, Diferença temporária por adoção de RTT, Provisão para devedores duvidosos, Provisão para perda em estoques, Provisão para riscos, Provisão para riscos em combinação de negócios, Outras provisões, Imposto de renda e contribuição social diferidos passivo, Amortização de intangível em combinação de negócios, Outros.

(1) A Companhia adotou o Regime Tributário de Transição (RTT), permitido pela Lei nº 11.941/09 que, a partir da adoção de novas práticas contábeis, cria diferenças temporárias para as bases fiscais. (2) Os valores reconhecidos diretamente no patrimônio líquido referem-se a efeitos fiscais temporários sobre gastos relacionados à oferta pública de ações e que foram registrados diretamente no patrimônio líquido.











## Demonstrações Financeiras

Conforme mencionado anteriormente, a Administração do Grupo entende não haver risco de mercado pela alteração na taxa de câmbio, uma vez que todos os seus passivos financeiros relevantes registrados em moeda estrangeira estão atrelados a operações de "Swap", de modo que o tratamento contábil e financeiro destes empréstimos é denominado em moeda local. Assim, a variação do instrumento financeiro derivativo "Swap" e dos empréstimos e financiamentos são compensados.

### 31. Compromissos

**Arrendamento mercantil operacional - contratos de aluguel:** A Companhia possui diversos contratos de aluguel de imóveis com partes relacionadas (MTG Administração e Participações S.A.) e com terceiros, cujos prazos médios têm duração de 5 anos, renováveis por mais 5 anos, para os quais a Administração analisou e concluiu que se enquadram na classificação de arrendamento mercantil operacional. Estes contratos estabelecem valores de aluguel fixo ou variável, com base em percentual sobre a venda líquida, de acordo com as formas contratuais. Em 31 de dezembro de 2012, a Companhia possuía 743 lojas alugadas. Para estes contratos de aluguel, incluindo os 9 centros de distribuição, foram registradas despesas no montante de R\$172.046 no exercício findo em 31 de dezembro de 2012 (R\$ 111.596 em 2011). Os compromissos futuros oriundos destes contratos, atualizados, montam, nos próximos 5 anos:

Ano	Valor
2013	180.683
2014	190.113
2015	199.060
2016	208.180
2017	217.717
Total	995.753

Contratos de arrendamento mercantil financeiro:	Pagamentos mínimos			
	Controladora		Consolidado	
	2012	2011	2012	2011
Em até um ano	9.834	10.555	9.834	10.586
Entre dois e cinco anos	10.072	15.405	10.072	15.405
Mais de cinco anos	259	44	259	44
	20.156	26.004	20.156	26.035
Menos: Resultado financeiro não incorrido	(2.124)	(5.638)	(2.124)	(5.643)
Valor presente dos pagamentos mínimos	18.032	20.366	18.032	20.392

No exercício findo em 31 de dezembro de 2006, a Companhia adquiriu uma aeronave, através de contrato de leasing, com vencimento final em 2016, sujeito à variação cambial e remunerado à taxa LIBOR (vide maiores informações na nota explicativa nº 15-c). Não foram contratados instrumentos financeiros para proteção contra o risco relacionado às variações das taxas de câmbio pactuadas neste contrato. A Companhia também firmou contratos de arrendamento mercantil financeiro para equipamentos de informática e softwares, os quais têm vencimento final em 2019, conforme descrito na nota explicativa nº 15-c. Os valores dos ativos, líquidos de depreciação acumulada, adquiridos por arrendamento mercantil financeiro estão demonstrados a seguir, em atendimento ao item 31 do pronunciamento técnico CVM nº 645/2009:

Categoria dos ativos	2012	2011
Computadores e periféricos	9.147	12.831
Veículos	9.884	8.774
Software	8.595	-
Total	27.626	21.605

Adicionalmente, não houve nos períodos apresentados, pagamentos contingentes reconhecidos como despesas durante os períodos, bem como subarrendamentos mercantis realizados. Nos exercícios apresentados, não foram identificados eventos que indicassem a necessidade de efetuar cálculos para avaliar eventual redução destes ativos ao seu valor de recuperação.

### 32. Demonstrações dos fluxos de caixa

**32.1. Transações que não afetam caixa:** A Administração da Companhia define como "caixa e equivalentes de caixa" valores mantidos com a finalidade de atender a compromissos de curto prazo e não para investimento ou outros fins. As aplicações financeiras possuem características de conversibilidade imediata em um montante conhecido de caixa e não estão sujeitas a risco de mudança significativa de valor. Em 31 de dezembro de 2012 e 2011, os saldos que compõem essa conta estão representados conforme nota explicativa nº 3. As movimentações patrimoniais que não afetaram os fluxos de caixa da Companhia são como segue:

	Controladora (BR GAAP)		Consolidado (IFRS e BR GAAP)	
	2012	2011	2012	2011
Valores a pagar por aquisição de imobilizado	-	7.389	-	7.389
Dividendos propostos por controladas em conjunto e não recebidos	3.702	8.847	-	-
Dividendos declarados e não pagos no exercício	-	1.662	-	1.662
Outros resultados abrangentes	81	-	81	-

**32.2. Informações adicionais às demonstrações de fluxo de caixa** cujas divulgações são encorajadas pelo CPC 03 (R2) - demonstrações dos fluxos de caixa: 32.2.1. Demonstrações dos fluxos de caixa dos investimentos em controladas em conjunto: Os fluxos de caixa de cada uma das atividades operacionais, de investimentos e de financiamentos, referentes às participações societárias em empreendimentos controlados em conjunto apresentados mediante o uso da consolidação proporcional, estão demonstrados a seguir:

	Luizacred		Luizaseg	
	2012	2011	2012	2011
Caixa líquido oriundo das (aplicado nas) atividades operacionais	(20.472)	(44.372)	27	5.957
Caixa líquido aplicado nas atividades de investimentos	(80)	(25.003)	-	-
Caixa líquido oriundo das (aplicado nas) atividades de financiamentos	20.979	72.943	(22)	(5.970)
Aumento (Redução) do Saldo de Caixa e Equivalentes de Caixa	427	3.568	(5)	(13)

### 32.2.2. Demonstrações dos fluxos de caixa por segmento de negócios:

	2012					
	Varejo	Operações financeiras	Operações seguros	Administração consórcios	Eliminações	Consolidado
Caixa líquido oriundo das (aplicado nas) atividades operacionais	54.040	(20.472)	27	3.958	(101.630)	(64.077)
Caixa líquido aplicado nas atividades de investimentos	(256.597)	(80)	(22)	(333)	147.151	(109.881)
Caixa líquido oriundo das (aplicado nas) atividades de financiamentos	453.970	20.979	-	-	(50.980)	423.969
Aumento (Redução) do Saldo de Caixa e Equivalentes de Caixa	251.413	427	5	3.625	(5.459)	250.011

	2011					
	Varejo	Operações financeiras	Operações seguros	Administração consórcios	Eliminações	Consolidado
Caixa líquido oriundo das (aplicado nas) atividades operacionais	(214.842)	(44.372)	5.957	2.263	(21.850)	(272.844)
Caixa líquido aplicado nas atividades de investimentos	(340.017)	(25.003)	-	(378)	100.822	(264.576)
Caixa líquido oriundo das (aplicado nas) atividades de financiamentos	393.671	72.943	(5.970)	-	(78.972)	381.672
Aumento (Redução) do Saldo de Caixa e Equivalentes de Caixa	(161.188)	3.568	(13)	1.885	-	(155.748)

### 33. Cobertura de seguros

A Companhia mantém contratos de seguros com cobertura determinada por orientação de especialistas levando em conta a natureza e o grau de risco por montantes considerados suficientes para cobrir eventuais perdas sobre seus ativos e/ou responsabilidades. As coberturas de seguros,

	2012	2011
Responsabilidade civil	500	500
Riscos diversos - estoques e imobilizado	723.533	474.770
Veículos	12.759	10.207
	736.792	485.477

### 34. Eventos subsequentes

**34.1. Acordo de associação:** Em 22 de fevereiro de 2013, foi firmado um aditivo ao Acordo de Associação da Luizacred S.A. Sociedade de Crédito, Financiamento e Investimento ("Luizacred") com o Itaú Unibanco Holding S.A. e o Banco Itaúcard S.A. ("Itaú"), visando transferir as atividades de emissão do cartão de crédito da Luizacred ("Cartão Luiza"), bem como seus ativos e passivos correspondentes, ao Itaú ou a uma afiliada do Itaú ("Transferência"). Após a transferência, a Magazine Luiza continuará recebendo 50% dos resultados do Cartão Luiza por meio de participação sobre os resultados ("profit-sharing"), mantendo sua participação econômica. As operações de crédito direto ao consumidor ("CDC") e empréstimos pessoais permanecerão na Luizacred. Este Aditivo também mantém os princípios gerais de governança da Luizacred e do Cartão Luiza, bem como seu direito de exclusividade até 2029. **34.2. Emissão de Debêntures:** Em 07 de março de 2013, o Conselho de Administração da Companhia aprovou a realização da sua segunda emissão de Debêntures Simples, não conversíveis em ações da companhia, da espécie quirografária, em duas séries ("Emissão" e "Debêntures", respectivamente), para distribuição pública com esforços restritos de colocação. Serão emitidas 200 Debêntures, com valor nominal unitário de R\$1.000, totalizando R\$200.000. Para efeitos legais, a data de emissão das Debêntures será dia 22 de março de 2013 em duas séries: (a) 1ª série no valor de R\$ 100.000, terá o prazo vigente de 2 anos, não sendo o seu valor unitário atualizado e renderá juros 112,00% da variação acumulada das taxas médias dos DI - Depósitos Interfinanceiros; a 2ª série no valor de R\$ 100.000 terá o prazo de 3 anos, não sendo o seu valor unitário atualizado e rendendo juros de 114,50% da taxa DI - Depósitos Interfinanceiros. Os recursos captados serão destinados ao alongamento do endividamento da Companhia.

### 35. Aprovação das demonstrações financeiras

As demonstrações financeiras foram aprovadas e autorizadas para publicação pelo Conselho de Administração em 26 de março de 2013.

### Relatório dos auditores independentes sobre as demonstrações financeiras

Aos Administradores e Acionistas da Magazine Luiza S.A.  
Franca - SP

### Introdução

Examinamos as demonstrações financeiras individuais e consolidadas da Magazine Luiza S.A. ("Companhia"), identificadas como Controladora e Consolidado, respectivamente, que compreendem o balanço patrimonial em 31 de dezembro de 2012 e as respectivas demonstrações do resultado, do resultado abrangente, das mutações do patrimônio líquido e dos fluxos de caixa para o exercício findo naquela data, assim como o resumo das principais práticas contábeis e demais notas explicativas.

### Responsabilidade da administração sobre as demonstrações financeiras

A administração da Companhia é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações financeiras individuais de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil e das demonstrações financeiras consolidadas de acordo com as normas internacionais de relatório financeiro (IFRS), emitidas pelo International Accounting Standards Board - IASB, e de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, assim como pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração dessas demonstrações financeiras livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

### Responsabilidade dos auditores independentes

Nossa responsabilidade é a de expressar uma opinião sobre essas demonstrações financeiras com base em nossa auditoria, conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Essas normas requerem o cumprimento de exigências éticas pelos auditores e que a auditoria seja planejada e executada com o objetivo de obter segurança razoável de que as demonstrações financeiras estão livres de distorção relevante.

Uma auditoria envolve a execução de procedimentos selecionados para obtenção de evidência a respeito dos valores e divulgações apresentados nas demonstrações financeiras. Os procedimentos selecionados dependem do julgamento do auditor, incluindo a avaliação dos riscos de distorção relevante nas demonstrações financeiras, independentemente se causada por fraude ou erro. Nessa avaliação de riscos, o auditor considera os controles internos relevantes para a elaboração e adequada apresentação das demonstrações financeiras da Companhia para planejar os procedimentos de auditoria que são apropriados nas circunstâncias, mas não para fins de expressar uma opinião sobre a eficácia desses controles internos da Companhia. Uma auditoria inclui, também, a avaliação da adequação das práticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis feitas pela administração, bem como a avaliação da apresentação das demonstrações financeiras tomadas em conjunto. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

### Opinião sobre as demonstrações financeiras individuais

Em nossa opinião, as demonstrações financeiras individuais acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira da Magazine Luiza S.A. em 31 de dezembro de 2012, o desempenho de suas operações e os seus fluxos de caixa para o exercício findo naquela data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil.

### Opinião sobre as demonstrações financeiras consolidadas

Em nossa opinião, as demonstrações financeiras consolidadas acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira consolidada da Magazine Luiza S.A. em 31 de dezembro de 2012, o desempenho consolidado de suas operações e os seus fluxos de caixa consolidados para o exercício findo naquela data, de acordo com as normas internacionais de relatório financeiro (IFRS) emitidas pelo International Accounting Standards Board - IASB e as práticas contábeis adotadas no Brasil.

### Ênfase

Conforme descrito na nota explicativa 2.1, as demonstrações financeiras individuais foram elaboradas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil. No caso da Magazine Luiza S.A. essas práticas diferem do IFRS, aplicável às demonstrações financeiras separadas, somente no que se refere à avaliação dos investimentos em controladas, coligadas e controladas em conjunto pelo método de equivalência patrimonial, enquanto que para fins de IFRS seria custo ou valor justo. Nossa opinião não está ressalvada em função desse assunto.

### Outros assuntos

#### Demonstrações do valor adicionado

Examinamos, também, as demonstrações individual e consolidada do valor adicionado (DVA), referentes ao exercício findo em 31 de dezembro de 2012, preparadas sob a responsabilidade da administração da Companhia, cuja apresentação é requerida pela legislação societária brasileira para companhias abertas e como informação suplementar pelas IFRS, que não requerem a apresentação da DVA. Essas demonstrações foram submetidas aos mesmos procedimentos de auditoria descritos anteriormente e, em nossa opinião, estão adequadamente apresentadas, em todos os seus aspectos relevantes, em relação às demonstrações financeiras tomadas em conjunto.

#### Valores correspondentes ao exercício anterior

As demonstrações financeiras individuais e consolidadas da Magazine Luiza S.A. referentes ao exercício findo em 31 de dezembro de 2011 e as respectivas demonstrações do resultado, do resultado abrangente, das mutações do patrimônio líquido e dos fluxos de caixa para o exercício findo naquela data, apresentados para fins de comparação, foram auditadas por outros auditores independentes que emitiram relatório de auditoria datado de 22 de março de 2012, sem modificações.

São Paulo, 26 de março de 2013

**ERNST & YOUNG TERCO**  
Quality In Every Thing We Do  
ERNST & YOUNG TERCO  
Auditores Independentes S.S.  
CRC-2SP015199/O-6  
Luiz Carlos Nannini  
Contador CRC-1SP171638/O-7

**Alexandre Rubio**  
Contador CRC-1SP223361/O-2

**magazineluiza**

Relatório Anual  
**2012**

© 2012 Magazine Luiza  
Todos os direitos reservados

[www.magazineluiza.com.br](http://www.magazineluiza.com.br)

## Expediente

**Roberto Bellissimo Rodrigues**

Diretor Financeiro (CFO) e de Relações com Investidores

**Tatiana P. F. Santos Collis**

RI, M&A e Novos Negócios | Diretora de Departamento

**Anderson Rezende**

Relações com Investidores | Gerente

**Rovilson Vieira Junior**

Relações com Investidores | Analista

**Ivone Santana**

Comunicação Corporativa e Sustentabilidade | Gerente

Direção de arte

PR Consulting Brasil

Projeto gráfico e direção de arte

Fernando Albuquerque e PR Consulting Brasil

Coordenação de produção gráfica

Marcela Fabreti

Diagramação e edição de arte

Fernando Albuquerque e Ana Paula Alcântara

Fotografia

Acervo Magazine Luiza

Etco A WPP Company

Alexandre Rezende

Revisão

Lucélia A Pulzi

Texto e revisão

PR Consulting Brasil

Edição

Anthony Dovkants

Micheli Rueda

Reportagem

Anthony Dovkants

Deborah Costa

Fernanda Gehrke

Tratamento de pré- impressão

PR Consulting Brasil