

TRAINEE EXCLUSIVO PARA NEGROS

# EM BUSCA DE NOVOS LÍDERES

*Em 2021, os 19 selecionados para o programa inédito de trainee do Magalu passaram por um intenso treinamento de formação de liderança e abriram as portas para a segunda turma formada exclusivamente por negros*

Produção: **nova**PR



# O CONTEXTO

O racismo é uma das maiores chagas brasileiras, com consequências diárias sob os aspectos de direitos humanos, sociais e econômicos. Precisa, portanto, ser combatido por todos, também diariamente. As empresas, sobretudo as grandes, têm um papel fundamental nesse sentido, pois contam com poder econômico, de influência e de decisão.

Em 2019, o Magalu realizou uma pesquisa sobre diversidade e inclusão entre os colaboradores da empresa. O levantamento permitiu estimar que 53% dos funcionários da companhia eram negros. No entanto, apenas 16% desses colaboradores pretos estavam em cargos de liderança. Para uma empresa que prega a diversidade como um valor estratégico para a sustentabilidade de seus negócios, os resultados da pesquisa revelaram a necessidade de aumentar o quadro de líderes negros dentro do Magalu.



# A ESTRATÉGIA

O Magalu pesquisou e consultou juristas, ONGs que trabalham com a causa da equidade racial, representantes do Ministério Público do Trabalho, executivos de recursos humanos de outras companhias e especialistas em diversidade e inclusão para definir a maneira de aumentar o quadro de líderes negros na organização.

Junto com a busca por informações e inspirações da porta para fora, houve também muita discussão interna sobre o tema, até a conclusão de que o programa de trainee 2021 deveria envolver apenas candidatos negros.

O programa foi uma decisão de negócio, cujo objetivo é corrigir uma distorção que afeta a competitividade do Magalu. A companhia acredita que profissionais com experiências, repertórios e visão de mundo diversos aumentam os níveis de eficiência e inovação das empresas.



A seleção da primeira turma de trainees composta exclusivamente por negros foi realizada no final de 2020, e pautada pela busca dos melhores candidatos, como em todos os anos anteriores.

Entre mais de 22 mil candidatos de todo o país, os 19 aprovados passaram o ano inteiro de 2021 em treinamento, passando por diversas áreas da companhia – de lojas e centros de distribuição, aos mais diversos setores corporativos. Nesse período, tiveram contato com profissionais de vários setores e participaram de projetos reais, que foram avaliados por diretores da empresa.



# OS RESULTADOS

Em janeiro de 2022, “os 19 do Magalu” – como o grupo se auto-intitulou – assumiram cargos de analista sênior em diversas áreas da companhia.. No mesmo momento em que esses 19 futuros líderes davam o primeiro expediente em seu novo posto de trabalho – o de analista sênior –, outros 11 jovens pretos começavam a jornada de treinamento na companhia, como a segunda turma de trainee formada exclusivamente por negros. A nova seleção ocorreu no último trimestre de 2021 e teve mais de 17 mil candidatos inscritos.

A criação do primeiro Programa de Trainee Exclusivo para Negros foi uma ação pragmática, com o objetivo de acelerar uma transformação no quadro de lideranças da companhia, que deveria espelhar a demografia brasileira. A iniciativa, porém, gerou efeitos secundários e até inesperados e positivos. Dentro da companhia, o programa reforçou o valor da diversidade e provocou reflexão entre nossos mais de 40 mil colaboradores.



Turma de trainees  
da 2ª edição do  
programa  
exclusivo para  
negros do Magalu



Um reflexo desse efeito pode ser aferido no resultado de um censo realizado pelo Magalu em setembro de 2021. Com a adesão de cerca de 80% dos funcionários, o censo apontou que 51,8% dos colaboradores se consideram pretos ou pardos, e, destes, 41,5% ocupam cargos de liderança. Quando consideramos apenas os cargos de liderança corporativa – ou seja, lideranças só nos escritórios – a parcela de negros fica em 21%. Uma das conclusões é que parte dos funcionários passou a se enxergar ou se sentir empoderada a se autodeclarar preta ou parda.

O Programa de Trainee 2021 acabou deflagrando uma vasta discussão sobre racismo estrutural no Brasil. A iniciativa foi amplamente noticiada pela imprensa e o tema se desdobrou em vários veículos de comunicação. A *Folha de S. Paulo*, por exemplo, publicou, em 2 de janeiro de 2021, uma matéria de capa, na qual contava a história dos 19 selecionados da primeira turma. Durante o ano, o processo de formação dos trainees, suas origens, mudanças de vida e sonhos de futuro foram assunto de reportagens do Norte a Sul do Brasil, e foi tema central de uma matéria com chamada de capa no jornal americano *The New York Times*, em janeiro de 2022.

# LINKS:

CNN - [Magazine Luiza lança nova edição de programa de trainee para pessoas negras](#)

UOL/Ecoa - [Magalu repete trainee só para negros; "programa foi de utilidade pública](#)

Exame - [Magalu abre segundo trainee só para negros; veja como participar](#)

Folha - [Magalu dobra número de contratados em trainee de negros após ataques](#)

Folha - [Finalistas no trainee do Magalu para negros fazem balé, tem intercâmbio e bolsa e falam iorubá](#)

iG - [Magazine Luiza relança programa para contratação de profissionais negros](#)

InfoMoney - [Em corrida para bater metas de diversidade, Magazine Luiza terá 2º programa de trainee exclusivo para pessoas negras](#)

O Globo - [Magalu abre segundo programa de trainees exclusivo para profissionais negros](#)

Bloomberg Línea - [Magalu reabre trainee para negros com salário de R\\$ 6,8 mil](#)

IstoÉ Dinheiro - [Magalu dobra trainees contratados em seleção de candidatos negros](#)

Hypeness - [Magazine Luiza ignora ataques e dobra número de negros contratados com plano de trainee](#)

Veja - [O que o programa de trainee do Magazine Luiza pode ensinar ao mercado](#)

YouTube - [Legado - O Programa de Trainee Magalu exclusivo para negros \(pretos e pardos\)](#)



novaPR

Rua Fradique Coutinho, 212, 4º andar  
Pinheiros • São Paulo  
[www.novapr.com.br](http://www.novapr.com.br)